

Werkgeversaanpak 2020: werknemers aan het woord



<u>1 INLEIDING</u>	4
OVER DE WERKGEVERSAANPAK BIJ SLIM NAAR ANTWERPEN	4
DOELSTELLINGEN VAN DE WERKNEMERSBEVRAGING	4
OVER DIT ONDERZOEK	4
<u>2 STEEKPROEF - OVERZICHT</u>	5
DEELNEMENDE WERKGEVERS	5
RESPONDENTEN	5
SAMENSTELLING STEEKPROEF	6
<u>3 VERPLAATSINGSGEDRAG</u>	8
MODAL SPLIT	8
TRAJECTANALYSE EN COMBINATIES	9
VERANDERINGEN IN TRAJECT	10
BEDRIJFSWAGENS & PARKEREN	10
BEDRIJFSWAGENS	10
PARKEREN	11
THUISWERK	12
<u>4 AFSTAND EN REISTIJDEN</u>	13
GEMIDDELDE AFSTAND	13
REISTIJD	13
BEGIN EN EINDE WERKDAG	14
<u>5 POTENTIEEL</u>	15
<u>BIJLAGE: VRAGENLIJST</u>	19

Samenvatting

De werkgeversaanpak van Slim naar Antwerpen ondersteunt werkgevers in hun mobiliteitsbeleid. Deze bevraging polste bij werknemers van 29 deelnemende werkgevers of zij zich het laatste jaar anders of duurzamer zijn gaan verplaatsen. In de bevraging is rekening gehouden met de impact van corona op hun mobiliteit en werksituatie (zie verder voor meer uitleg).

De trend van auto naar (elektrische) fiets zet zich verder

In 2020 daalde het autoverbruik verder ten opzichte van de fiets: van 43% naar 37%. De elektrische fiets is daarbij duidelijk in opmars: 26% van de fietsende respondenten legt met dit vervoersmiddel de meeste woon-werk kilometers af.

Respondenten kiezen meestal voor 1 vervoersmiddel om te pendelen

Het leeuwendeel van de respondenten verplaatst zich met 1 vervoersmiddel naar het werk (77%). De grootste groep hiervan zijn fietsers (41,5%) of autogebruikers (30%). Van de solitaire autogebruikers gebruikt 18,2% de wagen enkel als eerste deel van het traject om bijvoorbeeld naar het station of een Park and Ride te rijden.

Thuiswerken wordt na corona veel evidentier

Thuiswerk is in 2020 een belangrijk thema geworden. Voor corona werkte iets minder dan de helft van de respondenten wel eens thuis. Hoe vaak dat gebeurde, liep sterk uiteen: 16% deed dit maar een aantal keer per jaar, 15% 1 à 2 dagen per week, en 9% werkte zelfs vaker thuis. Na corona verwacht 37% 1 à 2 dagen per week thuis te werken, 16% nog vaker.

Gebruikers van de speed pedelec pendelen bijna dezelfde afstand als de autogebruikers

De gemiddelde woon-werkafstand van de respondenten bedraagt 17,5 km. Dat komt in de buurt van het Vlaamse gemiddelde. Pendelaars met de fiets pendelen gemiddeld 7,5 km, e-fietsers pendelen 10,5 km. Pendelaars met de speed pedelec leggen gemiddeld 23 km af, bijna evenveel als autogebruikers (24,5 km). Op basis van deze cijfers zou meer dan de helft van de autogebruikers in de bevraging kunnen overstappen naar de fiets.

Conditie en gezondheid als belangrijkste argumenten

Iets meer dan 1 op 10 van de respondenten ging zich afgelopen jaar anders verplaatsen. De voornaamste motivatie daarbij was om de conditie en gezondheid te verbeteren. Files vermijden en reistijd verminderen waren argumenten 2 en 3.

1. Inleiding

Over de werkgeversaanpak bij Slim naar Antwerpen

Met de werkgeversaanpak ondersteunt Slim naar Antwerpen deelnemende werkgevers in hun mobiliteitsbeleid, inclusief telewerk. Samen met de werkgever zoeken we oplossingen om werknemers te ondersteunen bij hun slimme vervoerskeuzes voor een zo vlot mogelijk woon-werkverkeer. En dit van A tot Z: gaande van routeadvies aan werknemers tot ondersteuning bij het opzetten van een policy. Werkgevers krijgen inzicht in het verplaatsingsgedrag van hun werknemers en het potentieel. Een breed aanbod aan concrete oplossingen en diensten zorgt ervoor dat we (resultaat)gericht aan de slag gaan. Een greep uit het aanbod: advies over flexibel werken, stimuleren van fietsen, een probeeraanbod, enzovoort. Daarnaast krijgen werkgevers de kans om ervaringen uit te wisselen tijdens themabijeenkomsten en netwerkmeetings.

Doelstellingen van de werknemersbevraging

Dit onderzoek gaat na of de werknemers van de aangesloten werkgevers hun woon-werkverkeer aanpassen. Zijn ze zich het laatste jaar (voor corona) anders of duurzamer gaan verplaatsen? Daarnaast konden werknemers aangeven welke factoren hun gedrag al dan niet hebben beïnvloed.

Om te vermijden dat de resultaten sterk vertekend worden door de coronaperiode, peilt de bevraging naar het laatste normale verplaatsingsgedrag vergeleken met een jaar eerder. Voor werknemers die nog altijd regelmatig naar hun werkplaats gingen in september 2020 gaat de bevraging dus over september 2020 versus september 2019. Werknemers die sinds corona vooral thuis werkten, antwoordden over de situatie in februari 2020 versus februari 2019. Sommige vragen, zoals over thuiswerk, peilen naar het gemiddelde van het jaar voor corona.

Over dit onderzoek

Dit onderzoek werd via online vragenlijsten gevoerd. 3/4^e van de deelnemende werkgevers bezorgden aan Made4it NV - onderzoekspartner van Slim naar Antwerpen - een lijst met werknemers die daarna allemaal een uitnodigingsmail kregen. 1/4^e van de werkgevers bezorgden hun werknemers zelf een uitnodiging om deel te nemen aan dit onderzoek.

De bevraging liep bij de verschillende werkgevers tussen eind september en eind november 2020.

De gegevens van de vragenlijst werden volledig anoniem verwerkt. Enkel de werkgever werd gekoppeld aan de antwoorden om analyses op werkgeversniveau toe te laten. De analyses hieronder bevatten dus enkel geanonimiseerde en geaggregeerde resultaten.

De volledige vragenlijst is als bijlage achteraan terug te vinden.

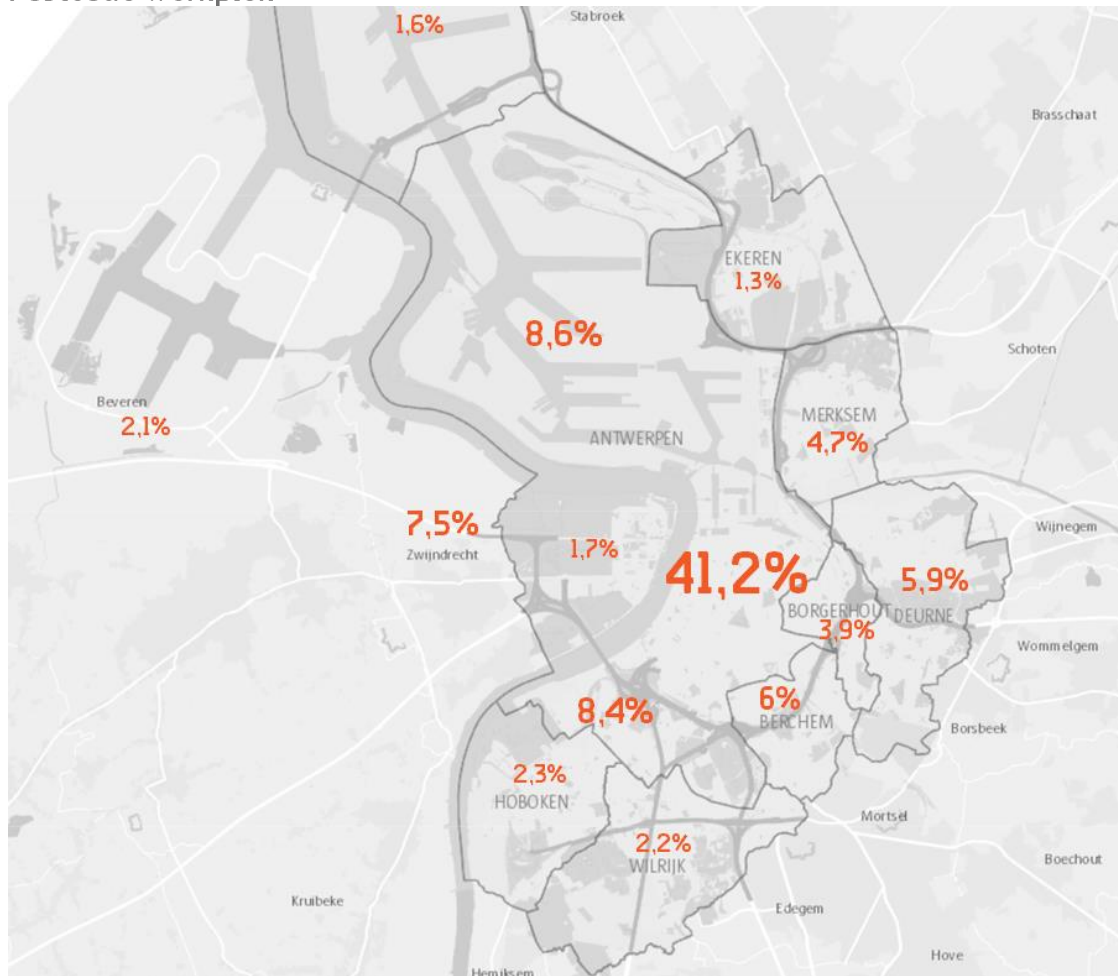
In 2018 werd de werknemersbevraging een eerste keer afgenomen. Het rapport hiervan kan je [hier](#) vinden.

2. Steekproef - overzicht

Deelnemende werkgevers

De volgende 29 werkgevers verspreidden in 2020 de werknemersbevraging bij hun werknemers: 3M, Agidens, Argenta Bank en Verzekeringen, Baloise, Bolloré Logistics België, Brandweer Zone Antwerpen, CMA CGM Belgium, De Vijver vzw, Dematic, Euromex, FPC Antwerpen, gemeente Zwijndrecht, Gezinszorg Villers, OLV Pulhof, Port of Antwerp, Indaver, Lantis, Mourik, Oiltanking Stolthaven Antwerp, PwC, Politiezone Zwijndrecht, SD Worx vzw, SGS Belgium, stad Antwerpen, Universiteit Antwerpen, USG People Belgium, VF Europe, Werminal vzw en Ziekenhuis Netwerk Antwerpen.

Postcode werkplek



De respondenten gaven in de bevraging aan in welke postcode ze werken (thuiswerk niet meegerekend). Postcodes waar minder dan 1% van de respondenten werkt, worden niet getoond.

Respondenten

In totaal vulden 6132 respondenten de vragenlijst volledig in. Op een totaal van 31.350 werknemers betekent dit een respons van 19,6%.

Bij de meeste werkgevers is er een goede spreiding van respondenten over de volledige populatie. Daardoor kunnen deze cijfers als betrouwbaar beschouwd worden. Het aantal

respondenten is ook goed gespreid over de verschillende werkgevers, enkel stad Antwerpen is in de bevraging sterk oververtegenwoordigd.

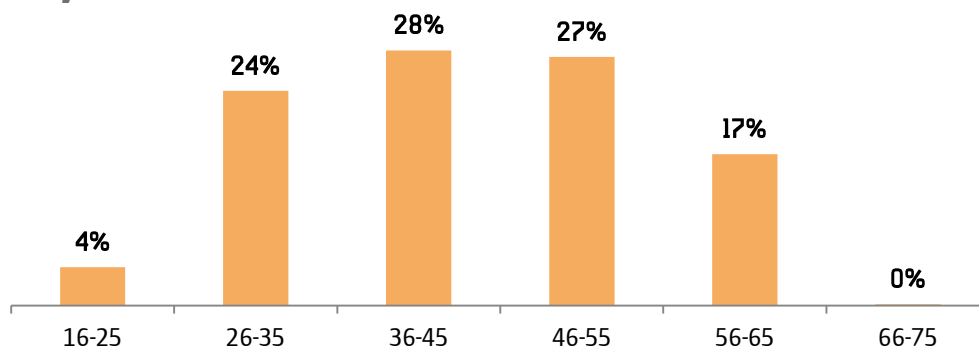
Van alle personen die gestart zijn met het invullen van de vragenlijst haakte niet meer dan 5,4% af voor het einde van de bevraging. De vragenlijst werd dus goed opgepikt en begrepen door de respondenten.

Samenstelling steekproef

De groep respondenten die de bevraging volledig invulden, gelden als onze 'steekproef' voor de bevraging. De representativiteit (of externe validiteit) van deze steekproef is vrij hoog. Er is een foutenmarge van 1,1% (steekproeffout gemeten met 95% betrouwbaarheidsinterval).

Dit maakt de steekproef representatief en betrouwbaar. We tonen dat hieronder kort aan met de voornaamste kenmerken van de steekproef.

Leeftijd



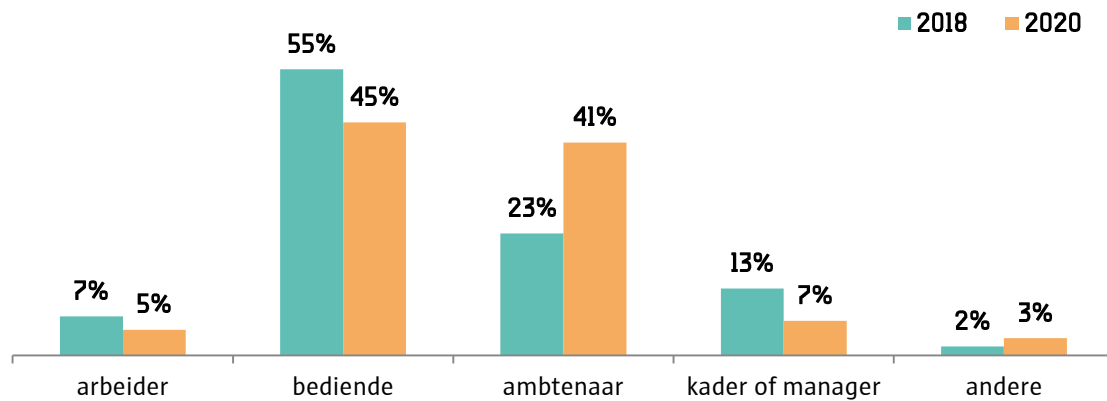
De leeftijdsgroepen weerspiegelen een realistische werkomgeving (i.e. minder -25-jarigen en 56-plussers). Qua geslacht is het aandeel vrouwen (59,1%) in de steekproef oververtegenwoordigd in verhouding met het aantal mannen (40,9%).

Woonplaats

77,2% van de respondenten woont in de provincie Antwerpen. In 2018 was dat 80,7%

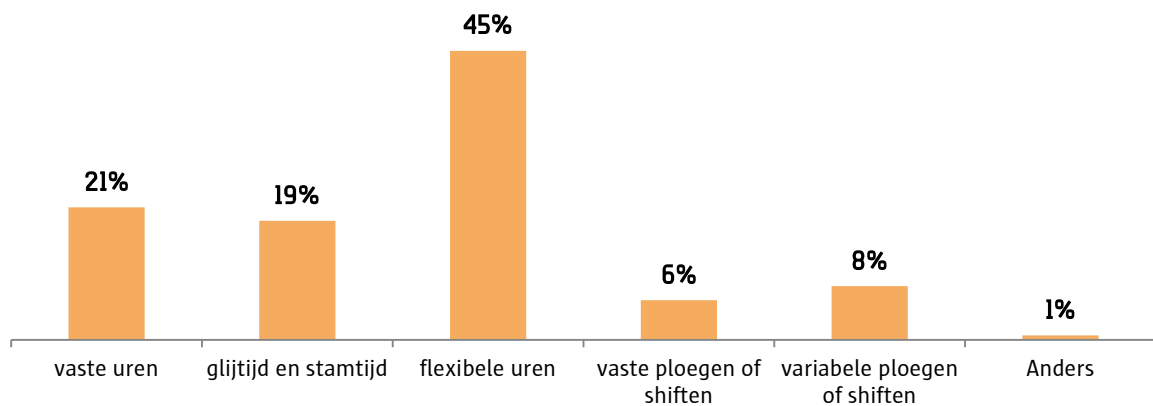
Woonplaats	
Provincie Antwerpen (incl. stad)	77,2%
Provincie Antwerpen (excl. stad)	50,5%
Stad Antwerpen	26,7%
Provincie Oost-Vlaanderen	10,8%
Provincie Vlaams Brabant	9,6%
Provincie Limburg	1,0%
Provincie West-Vlaanderen	0,2%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0,2%
Nederland	0,4%
Anders	0,5%
Totaal	100%

Beroep



In de steekproef zitten vooral bedienden (44,5%) en ambtenaren (40,7%). Zelfstandigen, onderwijzend personeel en vrije beroepen (samen de groep “andere”) komen amper voor in de steekproef. Dit hangt samen met de aard van de werkgevers die deelnamen aan de bevraging.

Werkregime



Qua werkregime werkt 68,3% van de deelnemers aan de steekproef voltijds. 24% werkt 4/5^e.

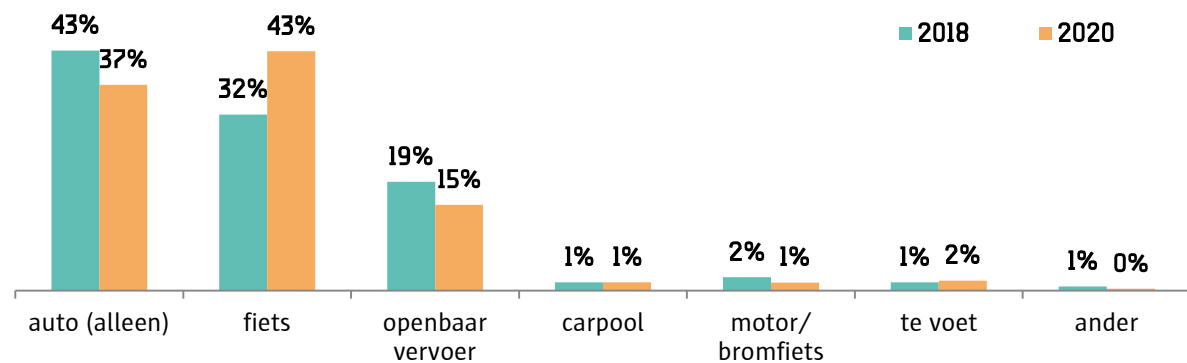
63,8% heeft flexibele uren of glijtijd en stamtijd, 14,6% werkt in ploegen of shiften.

Die cijfers passen bij de gegevens over geslacht en leeftijd van de respondenten en bevestigen de representativiteit van de steekproef.

Verplaatsingsgedrag

Modal split

De modal split – de verhouding tussen de verschillende vervoersmiddelen – werd in de bevraging van 2020 berekend aan de hand van het vervoersmiddel waar werknemers de meeste kilometers mee aflegden. In de bevraging van 2018 gaven de respondenten zelf aan wat ze als hun hoofdvervoersmiddel beschouwden. Over alle werkgevers binnen onze steekproef heen komen we tot de volgende modal split:



- 38,3% komt met de auto, waarvan 36,9% alleen in de wagen zit;
- 42,7% komt met de fiets, waarvan 28,2% met een fiets, 11,2% met een e-fiets (tot 25km/u), 3% met een speed pedelec (tot 45km/u) en 0,3% met een deelfiets;
- 15,5% komt met het openbaar vervoer, waarvan 3,1% met de bus, 4,4% met de tram en 7,9% met de trein;
- 1,1% komt met de motor, 0,3% met de scooter of bromfiets;
- 1,8% komt te voet. 0,3% met een ander vervoersmiddel, waaronder DeWaterbus.

Autogebruik neemt dus af ten voordele van vooral de (elektrische) fiets. De categorie “fiets” in de grafiek hierboven is als volgt onderverdeeld:

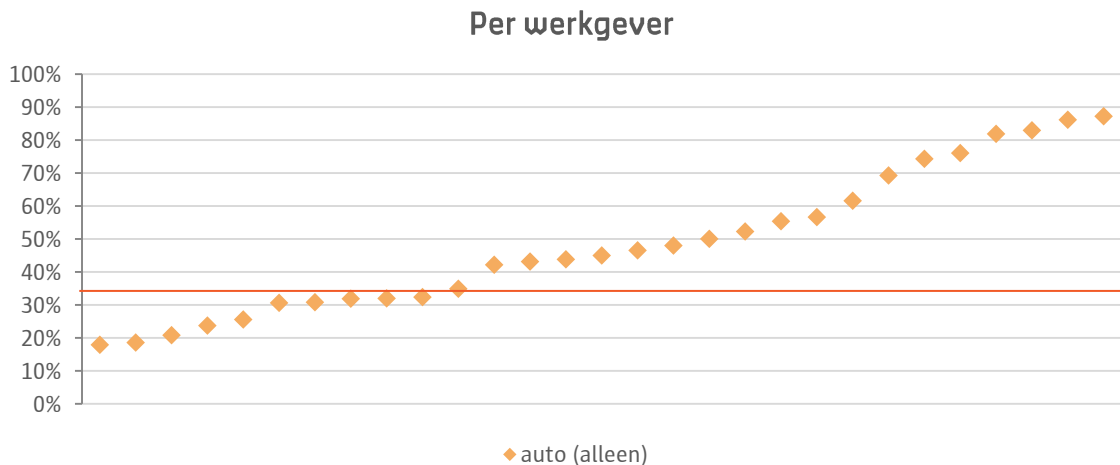


De cijfers van de modal split gemeten in 2018 en 2020 kunnen we alleen maar met de nodige omzichtigheid vergelijken:

- De **vraagstelling** is licht aangepast tussen de bevragingen.
- **Corona** speelt een grote rol. Niet alleen veranderde de pandemie het verplaatsingsgedrag, om beter vergelijkbare gegevens te bekomen konden respondenten ook antwoorden over februari in plaats van over september. Iets minder dan de helft onder hen deed dat ook.
- De **hoge respons van de medewerkers van stad Antwerpen** kleurt ook de cijfers voor de modal split.

Wat modal split betreft, zijn er ook onderlinge **verschillen tussen de deelnemende werkgevers**.

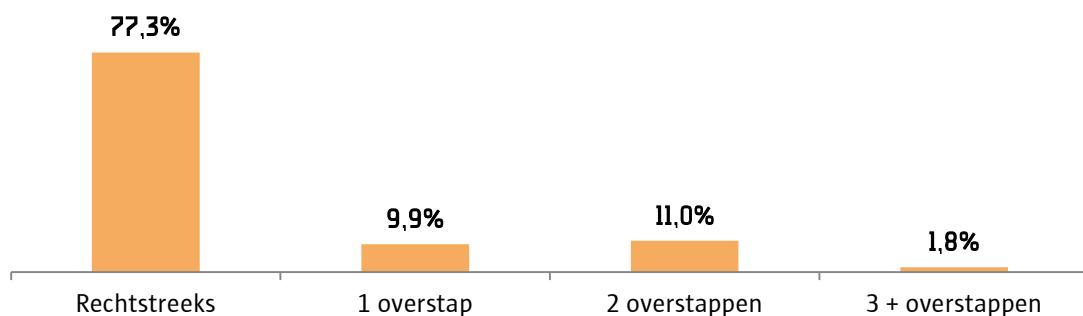
Gemiddeld komt 38,3% van de steekproef met de auto (alleen) naar het werk, zoals de rode lijn op de grafiek hieronder aangeeft. Maar tussen de werkgevers schommelen de cijfers tussen de 18% en de 87%.



Ook bij de andere vervoersmodi zien we duidelijke verschillen tussen de deelnemende werkgevers.

Trajectanalyse en combinaties

De bevraging peilde naar de vervoersmiddelen die de werknemers in het afgelopen jaar (pre-corona) het meest gebruikten door hen vervoersmiddelen te laten selecteren in volgorde van gebruik (op hetzelfde traject), met bij benadering het aantal kilometer per vervoersmiddel. Een traject omvat de volledige enkele verplaatsing van de voordeur thuis tot aan de werkplek. Als de respondent met een bepaald vervoersmiddel (of te voet) minder dan 200 meter aflegde, moest het niet meegenomen worden in het traject.



77,3% van de respondenten gaat van thuis rechtstreeks naar het werk, zonder overstappen:

- 30,1% doet dat met de auto;
- 41,5% met de fiets (26,5% fiets, 11,5% e-fiets, 3,4% speed pedelec en 0,1% deelfiets);
- 1,4% met het openbaar vervoer;
- 1,7% te voet.

22,7% maakt dus minstens één overstap tijdens het traject. Samen maakten de respondenten in totaal meer dan 213 verschillende combinaties van vervoersmiddelen.

%	Combinatie
2,1%	Fiets – trein – fiets
1,5%	Auto – te voet
1,3%	Te voet – tram – te voet
1,1%	Auto – fiets
1%	Fiets – trein – te voet

De meest voorkomende combinaties zijn combinaties met het openbaar vervoer. Ook combinaties met de auto enkel in het voortraject komen geregeld voor.

Combinaties met tram of bus komen minder voor in de top 5 omdat ze vaak gepaard gaan met meer dan 1 overstap (op een extra bus/tram) en er dus meer combinaties mogelijk zijn.

18,2% van de solitaire autogebruikers gebruikt de wagen enkel voor het eerste deel van het traject, bijvoorbeeld om naar het station of een Park and Ride te rijden. Zo worden nog 52 combinaties gemaakt.

De nieuwste vervoersmiddelen worden (nog) niet zo vaak gekozen. De Waterbus en de Fietsbus komen zoals verwacht meestal in combinatie met andere vervoersmiddelen in beeld. Deze vervoersmiddelen zijn door hun locatie ook niet voor alle respondenten een optie.

Weinig werknemers in de bevraging gaven aan gebruik te maken van deelmobiliteit voor hun woon-werkverkeer.

Veranderingen in de vervoersmiddelen op een traject

78,1% van de respondenten gaat elke werkdag op dezelfde manier naar het werk. 18,4% wisselt soms af en 3,5% geeft aan sterk te variëren.

De meest aangeduide redenen om een ander traject te nemen (respondenten konden meer dan één antwoord geven) zijn erg gelijk verdeeld:



De andere redenen zijn vooral dienstverplaatsingen of werk op verschillende werkplekken, het vermijden van drukte of wegenwerken, flexibele uurroosters, carpool of de dienstregeling van het openbaar vervoer, ...

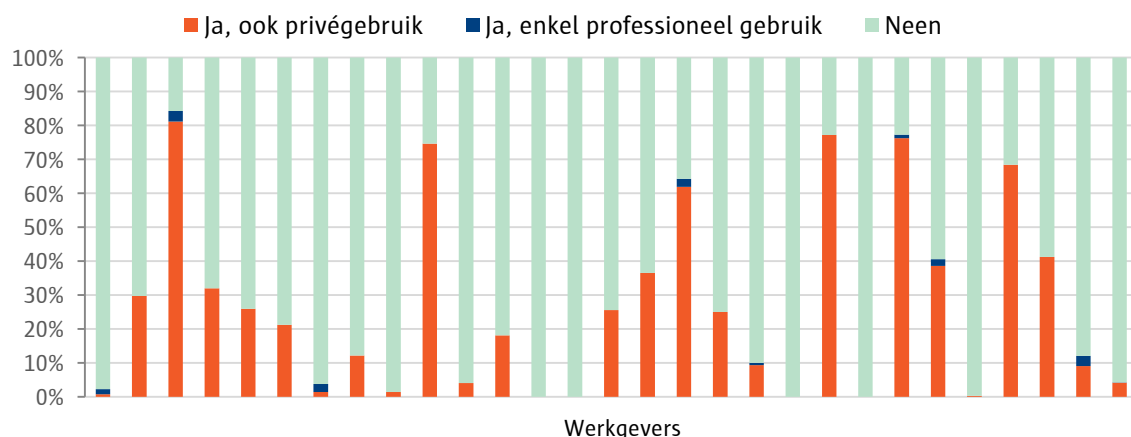
Bedrijfswagens & parkeren

Bedrijfswagens

13,4% van de ondervraagden in onze steekproef heeft een bedrijfswagen die ze ook privé gebruiken. Iets meer dan 1/5^e van hen gebruikt een ander vervoersmiddel dan deze bedrijfswagen voor woon-werkverkeer. Uit de bevraging blijkt dat van de respondenten met een bedrijfswagen (niet enkel voor professioneel gebruik) 58,2% de wagen vaak of geregeld nodig heeft tijdens het werk, 41,8% zelden tot nooit.

Van alle respondenten (niet enkel degenen met een bedrijfswagen) heeft 76,2% zelden of nooit een wagen nodig tijdens het werk. Ook hier zijn er schommelingen tussen de werkgevers, met een paar uitschieters.

Bedrijfswagens per werkgever



Parkeren

67,8% van de respondenten kan gewoon op de bedrijfsparking parkeren. Daarnaast parkeert 77,5% van alle respondenten op een gratis parkeerplaats. Voor nog eens 13% betaalt de werkgever de kosten voor het parkeren.

14,3% van de respondenten die soms met de wagen komen, geven aan dat ze vaak tot (bijna) altijd problemen hebben om een parkeerplek te vinden. Voor de overige 85,7% stelt dit probleem zich veel minder tot zelfs nooit.



Tussen de deelnemende werkgevers in de steekproef zijn er duidelijke verschillen, maar de overblijvende substeekproeven van de werkgevers zijn te klein om correcte analyses over te kunnen maken.

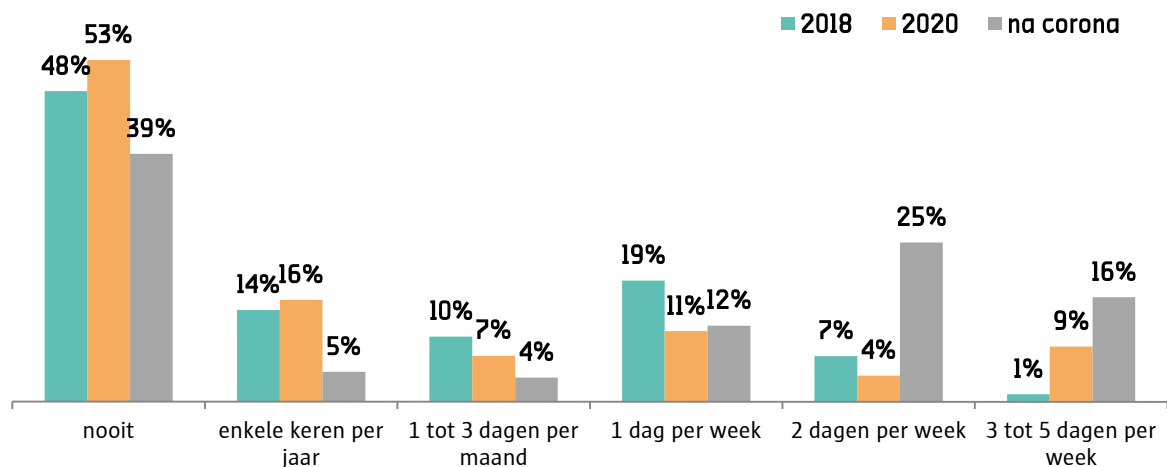
Thuiswerk

Thuiswerk is in 2020 een belangrijk thema geworden. Dit zien we ook terug in de bevraging. De bevraging in 2020 peilt niet naar de omstandigheden tijdens corona omdat dit geen realistische situatie weergeeft. Ze bevrage de toestand voor corona en peilt naar de verwachtingen na corona. Voor de exacte formulering van de vragen zie de vragenlijst in bijlage.

Voor corona werkte iets minder dan de helft van de respondenten wel eens thuis. Dit aandeel is gedaald ten opzichte van 2018. Wie thuiswerkte, deed dat meestal maar enkele keren per jaar (16%). 15% werkte wekelijks 1 à 2 dagen thuis, 9% zelfs vaker.

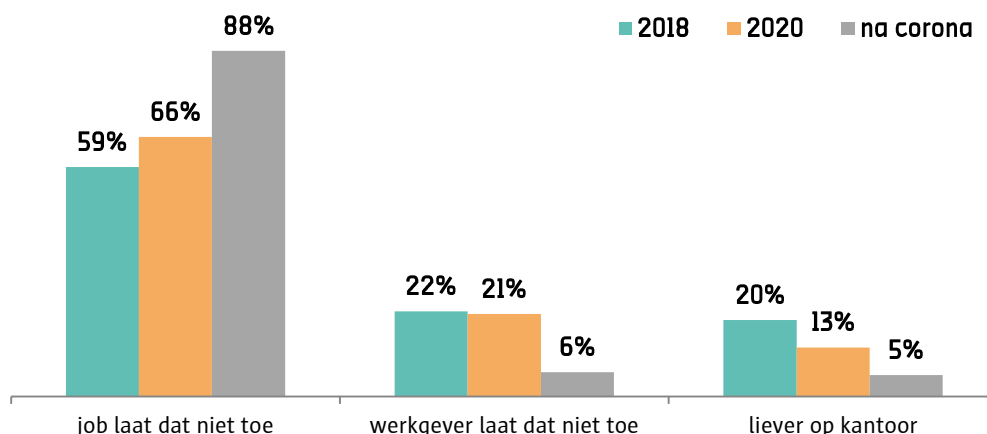
Na corona zien we dat nog maar 39% van de respondenten verwacht nooit thuis te werken. Ook het aantal verwachte thuiswerkdagen zien we spectaculair stijgen; 37% verwacht 1 à 2 dagen per week thuis te werken, 16% nog vaker.

Thuiswerk



Zowel werkgevers als werknemers lijken het thuiswerk veel meer als nieuwe gewoonte te omarmen. Veel minder respondenten geven aan dat ze niet mogen of liever niet willen thuis werken. Van de mensen die verwachten ook na corona nooit thuis te werken is dit in het overgrote deel van de gevallen (88%) omdat de job het niet toelaat.

Redenen geen thuiswerk



Afstand en Reistijden

Gemiddelde afstand



Door de opkomst van de (snelle) elektrische fiets vergroot de afgelegde afstand voor het woon-werkverkeer per fiets. Met een fiets als hoofdvervoersmiddel leggen de respondenten gemiddeld 7,6 km af voor een enkele rit woon-werk. Met de elektrische fiets tot 25km/u vergroot de gemiddelde afstand naar 10,4 km en met de speed pedelec zelfs naar 23,1 km.

Ter vergelijking: met de wagen als hoofdvervoersmiddel is de gemiddelde afstand die de respondenten afleggen 24,4 km. De grootste afstand wordt afgelegd met de trein als hoofdvervoersmiddel (gemiddeld 35,4 km), de kleinste afstand te voet (2,3 km).

Met de tram leggen de respondenten gemiddeld minder grote afstanden af (7,9 km) dan met de bus (16,5 km).

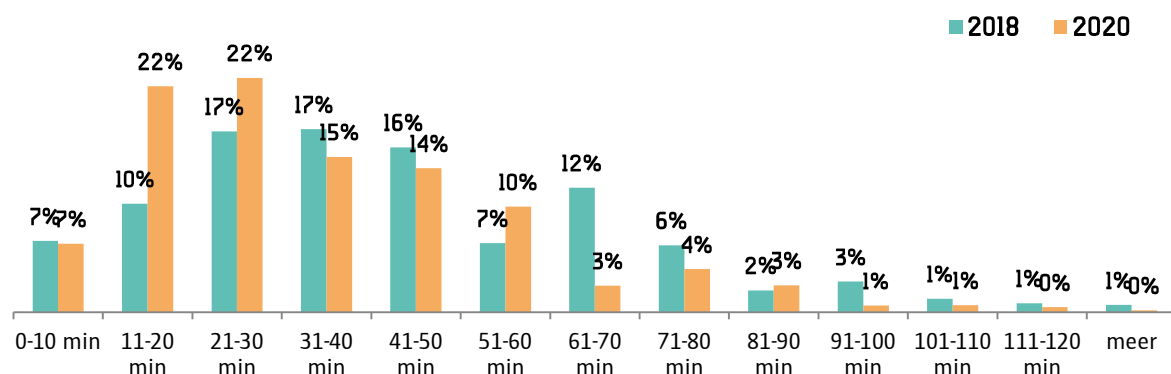
Over alle vervoersmiddelen heen is de gemiddelde afstand woon-werkverkeer voor de bevroegde werknemers 17,4 km.

Reistijd

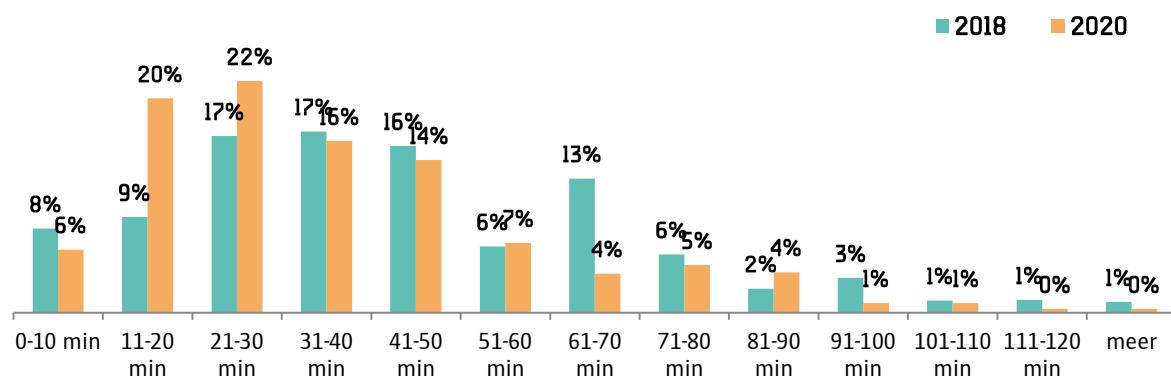
We vroegen de werknemers hoe lang ze onderweg zijn naar het werk, zowel heen als terug.

Hieronder zien we dat 50,3% van de respondenten binnen het half uur op het werk geraakt. 88,9% doet er maximaal een uur over. Dat is aanzienlijk sneller dan wat de respondenten in 2018 aangaven, waar 34,3% binnen het half uur en 74% binnen het uur op het werk was. De reistijden heen en terug verschillen licht.

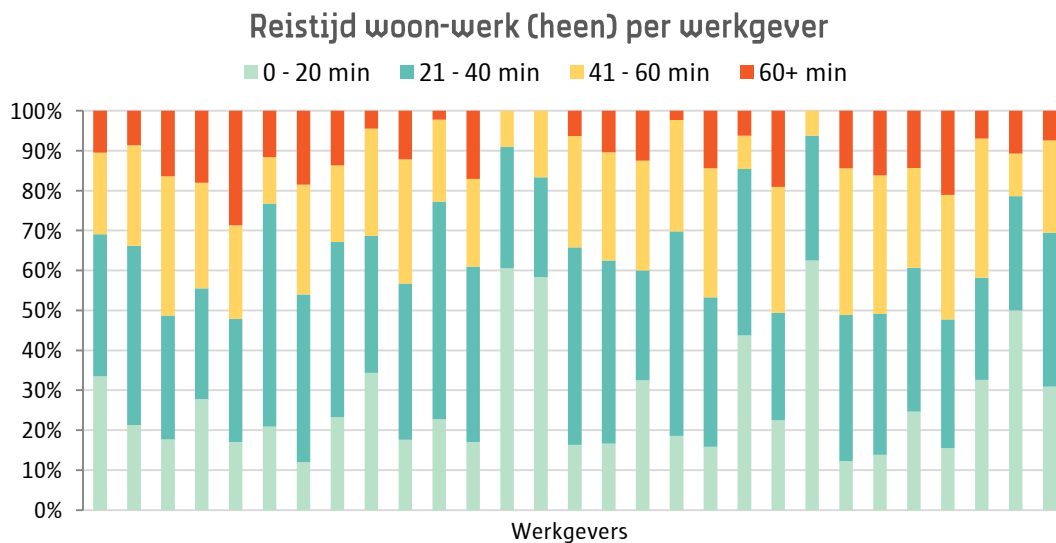
Heenreis



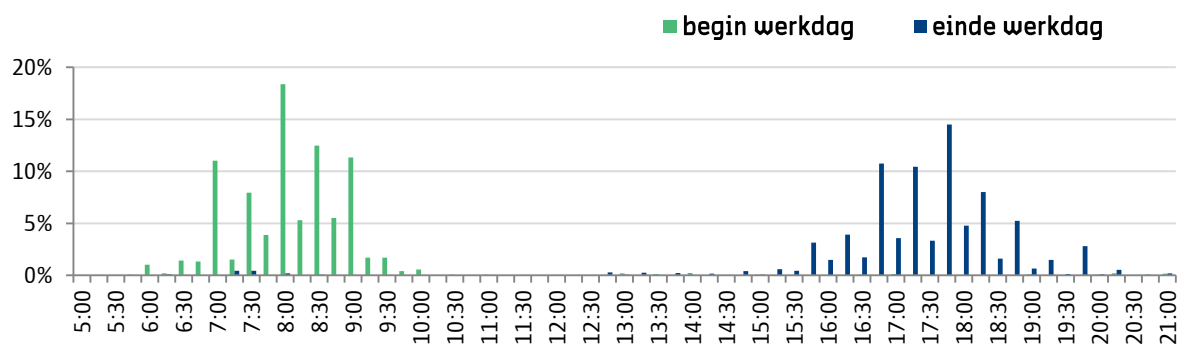
Terugreis



Gegroepeerd in 4 relatief evenredige categorieën zien we ook hier schommelingen per werkgever. De ligging en de bereikbaarheid van een werkgever spelen daarbij natuurlijk een rol, maar ook het werkregime of het type personeel kunnen hier een impact op hebben.



Begin en einde werkdag



Binnen de steekproef van de werknemersbevraging loopt het einde van de werkdag meer gespreid dan het begin van de werkdag. 77% van de respondenten begint tussen 7u en 9u aan de werkdag, 54,1% stopt tussen 16u en 18u. Daarnaast varieert voor 11,7% van de respondenten het begin van de werkdag sterk, voor 16,2% geldt dat voor het einde van de werkdag.

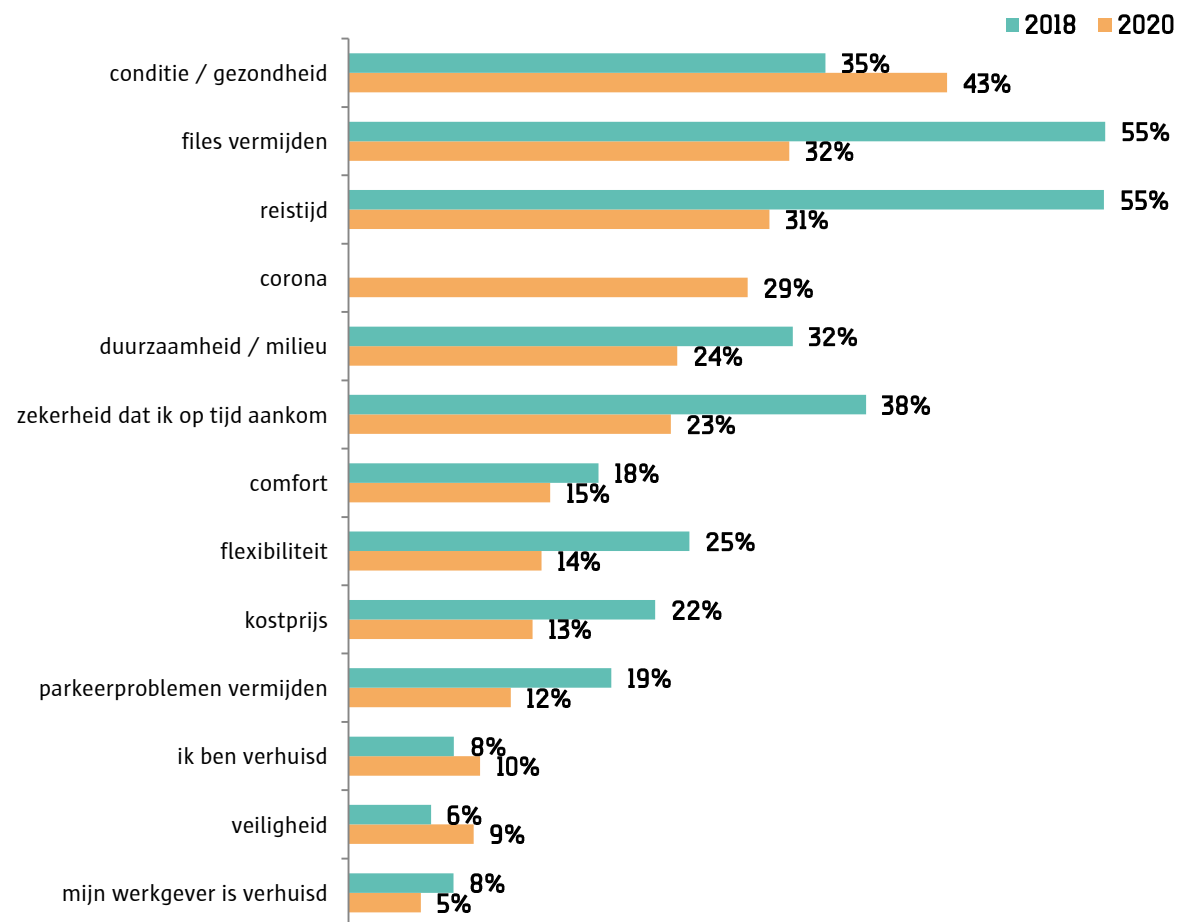
3. Potentieel

Beweegredenen

De positieve trend naar minder autogebruik zet zich ook in deze bevraging door. 11,7% van de respondenten heeft zijn of haar gedrag aangepast vergeleken met dezelfde periode het jaar voordien. Aan deze respondenten vroegen we om welke redenen zij hun gedrag hebben veranderd. Hierbij konden ze verschillende antwoorden aanduiden.

De meerderheid gaf aan dit vooral te doen voor hun conditie en gezondheid. Daarnaast bleken ook files vermijden en de reistijd optimaliseren belangrijke motivaties. Verder is natuurlijk corona dit jaar nieuw als reden voor aangepast verplaatsingsgedrag.

We zien over de hele lijn vrij grote verschillen met de bevraging in 2018, waar files vermijden en reistijd nog een duidelijke koppositie innamen.

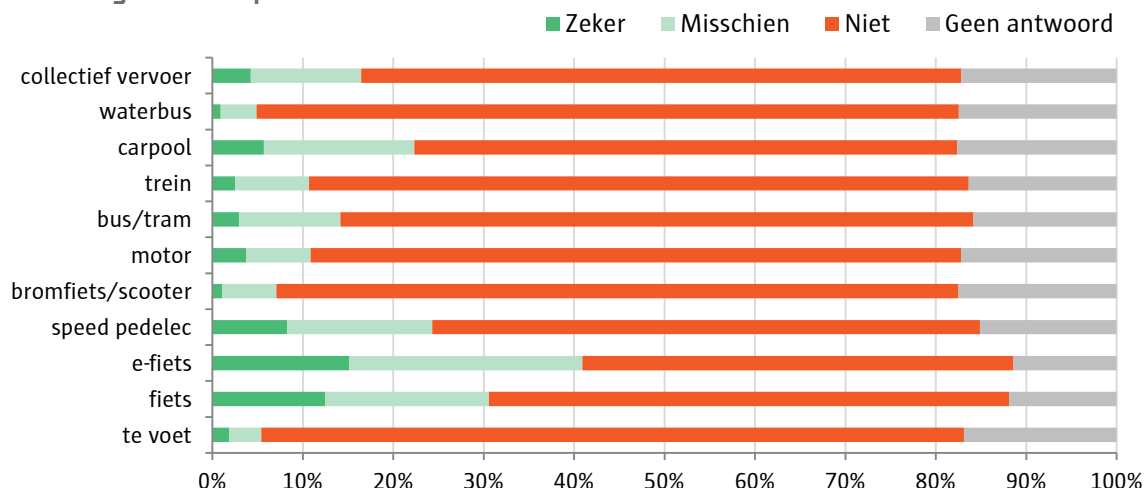


Tussen de deelnemende werkgevers in de steekproef zijn ook hier verschillen, maar de overblijvende substeekproeven van de verschillende werkgevers zijn te klein om er correcte analyses over te kunnen maken.

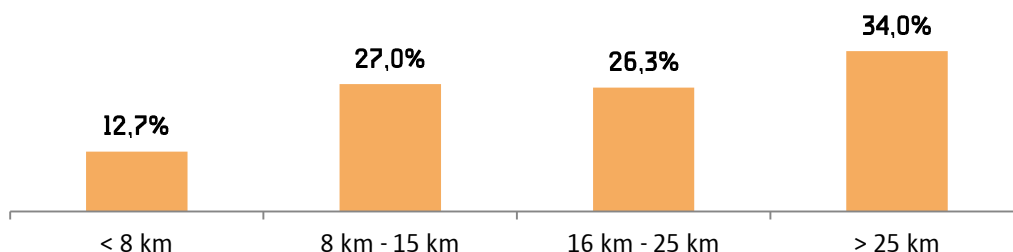
Twijfelaars

Het is onzeker hoe de pandemie ons verplaatsingsgedrag op (middel)lange termijn zal beïnvloeden. Er is alvast nog steeds ruimte voor verbetering. Als we de autogebruikers vragen naar welk vervoersmiddel ze zouden overwegen over te stappen, komt de fiets als winnaar uit de bus. We zien daarnaast dat veel autogebruikers nog wel wat extra aanmoediging en ondersteuning kunnen gebruiken.

Overweegt overstap



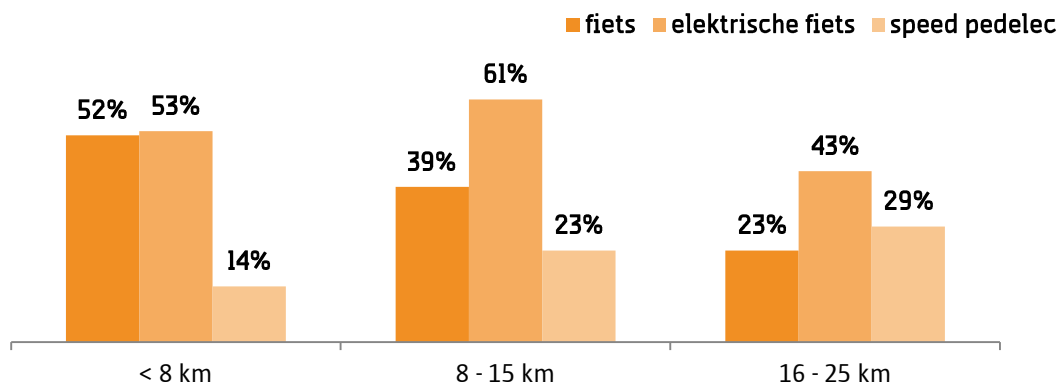
Woon-werkafstand autogebruikers



Niet alle autogebruikers hebben dezelfde alternatieven. Woon-werkafstand is hier een belangrijke factor. 12,7% van de autogebruikers (carpool niet meegerekend) doet een woon-werkverplaatsing van minder dan 8 kilometer, een afstand die perfect kan afgelegd worden met de fiets. 27% legt tussen 8 en 15 kilometer af, een afstand waarvoor de elektrische fiets een oplossing kan zijn. De gemiddelde afstand die respondenten afleggen met een speed pedelec is 23 kilometer. 26,3% van de autogebruikers heeft een woon-werkafstand tussen 16 en 25 kilometer. Opgeteld hebben zo 66% van de autogebruikers wat afstand betreft de mogelijkheid om over te stappen op de fiets.

Het blijkt inderdaad dat autogebruikers die op een fietsbare afstand wonen meer geneigd zijn een overstap naar vooral de fiets en de elektrische fiets te overwegen.

Overweegt overstap (fietsafstand)



Bij deze vraag konden de respondenten verschillende mogelijkheden selecteren, waardoor ze in bovenstaande grafiek in verschillende categorieën tegelijk kunnen vallen wat type fiets dat ze overwegen betreft.

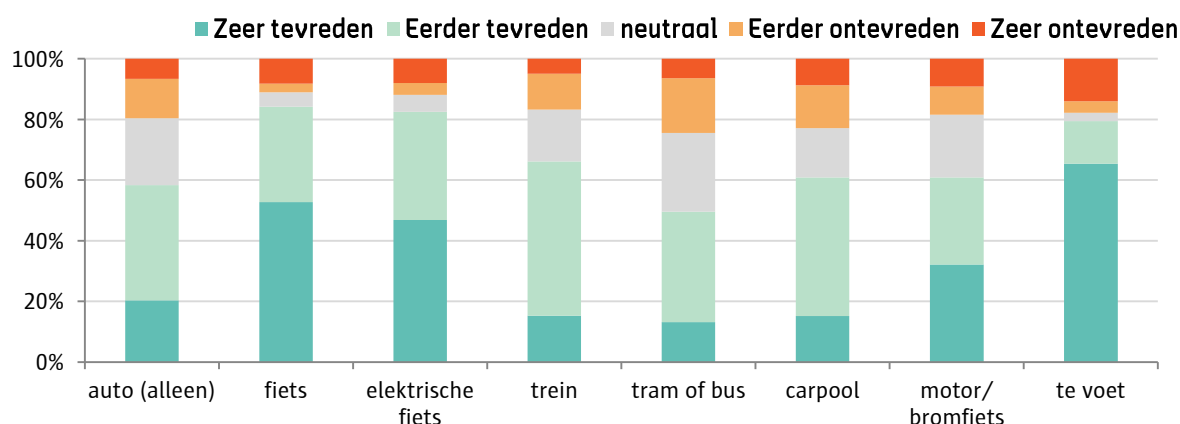
Thuiswerk

Ook de trend van het thuiswerk biedt heel wat potentieel voor een betere mobiliteit, zeker voor wie verder van het werk woont of minder alternatieven heeft. Zoals we op pagina 12 al zagen, plant 12% van alle respondenten één dag per week thuis te werken na corona, 25% twee dagen per week en 16% zelfs nog vaker. Meer dan de helft van alle respondenten wenst dus de mogelijkheid te hebben om thuis te mogen werken.

Dit kan het aantal autoverplaatsingen opnieuw sterk verminderen.

Tevredenheid

Overstappen naar de fiets loont. Hieronder zien we dat fietsers het meest tevreden zijn over hun verplaatsing, op de voet gevolgd door respondenten die zich te voet verplaatsen.



Samenwerking Slim naar Antwerpen

73,6% van de deelnemers geeft aan te weten dat hun werkgever samenwerkt met Slim naar Antwerpen. Mogelijk zit dus ook daar nog wat potentieel voor een extra duwtje: extra inzetten op zichtbaarheid kan niet enkel de kennis over het bestaan van Slim naar Antwerpen vergroten, maar ook de deelname van het aantal werknemers aan acties en onderzoeken doen toenemen.

Conclusie

De resultaten van deze bevraging tonen duidelijk een verdere positieve trend in het woon-werkverkeer. Steeds meer werknemers ruilen hun auto (deels) in voor alternatieve vervoersmiddelen, zoals de (e-)fiets. Als gevolg van de coronapandemie hebben veel werkgevers én werknemers ook de voordelen van thuiswerken ontdekt. Ze willen er in de toekomst ook meer op inzetten.

Thema's als mentale en fysieke gezondheid en work-life balance worden steeds belangrijker. Een efficiënt en aangenaam woon-werkverkeer (en/of het vermijden ervan) draagt daar duidelijk toe bij.

We zijn dus op de goede weg, maar er is zeker nog potentieel voor verbetering, zoals deze bevraging ook aantoont. Het mobiliteitslandschap staat niet stil, de inzichten rond telewerken groeien en we moeten ook de uitdagingen van de toekomst het hoofd bieden. Slim naar Antwerpen breidt zijn werking voortdurend uit om deze positieve trend te behouden en te versterken. Zoals altijd met advies op maat, uitgebreide ervaring en een groot engagement.



www.slimnaarantwerpen.be

bereikbaarheidsmanagers@slimnaaranwerpen.be



In samenwerking met



Bijlage: Vragenlijst

Uw werkgever is één van de aangesloten **werkgevers** bij Slim naar Antwerpen. Dit wil zeggen dat uw werkgever mee de schouders zet onder een betere mobiliteit in en rond stad Antwerpen. Om het effect van alle activiteiten in kaart te brengen, doet Slim naar Antwerpen om de twee jaar een effectmeting aan de hand van deze bevraging bij de medewerkers.

Wanneer deze bevraging peilt naar het mobiliteitsgedrag van het afgelopen jaar betreft dit het mobiliteitsgedrag pre-corona (tot de ingang van de maatregelen op 18 maart 2020).

Hartelijk dank voor uw deelname!

Wat is de postcode van de werkplek waar u meestal werkt (thuiswerk niet meegerekend)?

- | | |
|--|--|
| ☐ Antwerpen 2000 | ☐ Ekeren 2180 |
| ☐ Antwerpen 2018 | ☐ Hoboken 2660 |
| ☐ Antwerpen 2020 | ☐ Kallo 9130 |
| ☐ Antwerpen 2030 | ☐ Lillo 2040 |
| ☐ Antwerpen 2050 | ☐ Merksem 2170 |
| ☐ Antwerpen 2060 | ☐ Wilrijk 2610 |
| ☐ Berchem 2600 | ☐ Zandvliet 2040 |
| ☐ Berendrecht 2040 | ☐ Zwijndrecht 2070 |
| ☐ Borgerhout 2140 | ☐ Andere: |
| ☐ Deurne 2100 | |

Werkt u voltijds of deeltijds?

- ☐ ik werk voltijds
- ☐ ik werk (ongeveer) 80% of 4 dagen op 5
- ☐ Ik werk (ongeveer) 60% of 3 dagen op 5
- ☐ Ik werk halftijds.
- ☐ Ik werk (ongeveer) 40% of 2 dagen op 5
- ☐ Ik werk (ongeveer) 20% of één dag per week

Wat is de beste omschrijving voor uw dagelijkse activiteit of uw beroep?

- ☐ arbeider
- ☐ bediende
- ☐ ambtenaar (statutair of contractueel)
- ☐ onderwijzend personeel
- ☐ kader of manager
- ☐ vrij beroep (advocaat, dokter,...)
- ☐ zelfstandige
- ☐ ik werk momenteel niet (technisch werkloos, tijdskrediet, verlofstelsel,...)

Dient u op vaste uren te werken of hebt u een flexibel uurrooster?

- ☐ vaste uren
- ☐ glijtijd en stamtijd
- ☐ flexibele uren
- ☐ vaste ploegen of shiften
- ☐ variabele ploegen of shiften
- ☐ ik heb een andere uurregeling, namelijk:

Hoe laat begint uw werkdag meestal?

- ☐ dit varieert sterk
- ☐ 00:00
- ☐ 00:15
- ☐ 00:30
- ☐ ...
- ☐ 23:45

Hoe laat eindigt uw werkdag meestal?

- ☐ dit varieert sterk
- ☐ 00:00
- ☐ 00:15
- ☐ 00:30
- ☐ ...
- ☐ 23:45

Werkte u het afgelopen jaar (pre-corona) soms thuis?

- ☐ (bijna) dagelijks
- ☐ 4 dagen per week
- ☐ 3 dagen per week
- ☐ 2 dagen per week
- ☐ 1 dag per week
- ☐ 1 tot 3 dagen per maand
- ☐ minder dan 1 tot 3 dagen per maand
- ☐ enkele keren per jaar
- ☐ nooit, het mag wel maar ik werk liever op kantoor
- ☐ nooit, mijn job laat dat niet toe
- ☐ nooit, het mag niet van mijn werkgever
- ☐ opmerking:

Hoe vaak denkt u na corona thuis te werken?

- ☐ (bijna) dagelijks
- ☐ 4 dagen per week
- ☐ 3 dagen per week
- ☐ 2 dagen per week
- ☐ 1 dag per week
- ☐ 1 tot 3 dagen per maand
- ☐ minder dan 1 tot 3 dagen per maand
- ☐ enkele keren per jaar
- ☐ nooit, het mag wel maar ik werk liever op kantoor
- ☐ nooit, mijn job laat dat niet toe
- ☐ nooit, het mag niet van mijn werkgever
- ☐ opmerking:

Hebt u zich in september naar uw werkplek verplaatst (thuiswerk niet meegerekend)

- ☐ ja, zoals gewoonlijk
- ☐ ja, gemiddeld 3 of 4 dagen per week
- ☐ ja, gemiddeld minder dan 3 dagen per week
- ☐ neen
- ☐ ik verplaatste mij ook voor de coronaperiode niet naar mijn werkplek

Hoe vaak verplaatste u zich in september/februari¹ op elk van volgende wijzen voor uw woon-werkverkeer?

Duid voor elk van de opties de frequentie aan ook al legde u maar een deel (minimum 200 meter) van het traject met dit vervoersmiddel af

	Nooit	Zelden	Af en toe	Regelmatig	Zeer vaak / altijd
te voet					
fiets					
elektrische fiets (tot 25km/u)					
speed pedelec (tot 45km/u)					
bromfiets					
motor					
tram of bus					
trein					
auto (alleen)					
auto (carpool)					
DeWaterbus					
collectief vervoer door werkgever					
thuiswerk					
op een andere manier					

¹ Afhankelijk van het antwoord op de vorige vraag wordt gepeild naar september of februari (de laatste maand voor de coronamaatregelen)

Werkte u dezelfde periode het jaar voordien voor dezelfde werkgever?

- ☐ ja
- ☐ neen

Verplaatste u zich dezelfde periode het jaar voordien op dezelfde wijze als dit jaar?

- ☐ ja, de manier waarop ik naar mijn werk ga, is niet gewijzigd
- ☐ neen, de manier waarop ik naar mijn werk ga is veranderd ten opzicht van vorig jaar

Hoe vaak verplaatste u zich vorig jaar in dezelfde periode op elk van volgende wijzen voor uw woon-werkverkeer?

Duid voor elk van de opties de frequentie aan ook al legde u maar een deel (minimum 200 meter) van het traject met dit vervoersmiddel af

	Nooit	Zelden	Af en toe	Regelmatig	Zeer vaak / altijd
te voet					
fiets					
elektrische fiets (tot 25km/u)					
speed pedelec (tot 45km/u)					
bromfiets					
motor					
tram of bus					
trein					
auto (alleen)					
auto (carpool)					
DeWaterbus					
collectief vervoer door werkgever					
thuiswerk					
op een andere manier					

Beschrijf uw meest gebruikte traject* van het afgelopen jaar (pre-corona) naar het werk door in volgorde van gebruik (op hetzelfde traject) de vervoersmiddelen te selecteren en er bij benadering het aantal kilometer aan te geven. Afstanden van minder dan 200 meter hoeft u niet aan te duiden.

**Met traject bedoelen we de volledige verplaatsing van aan de voordeur thuis tot aan het bedrijf gefocust op de vervoersmiddelen die u hierbij gebruikt en niet de route op zich. Dit is een enkel traject, niet heen- en terug.*

Lijst van mogelijke vervoersmiddelen om het traject uit samen te stellen		
te voet	met de deelscooter	met de auto (alleen)
met de fiets	met de motor	met de auto (carpool)
met de e-fiets (tot 25km/u)	met de bus	met de deelauto
met de speed pedelec (tot 45 km/u)	met de tram	met de fietsbus
met de deelfiets	met de trein	met DeWaterbus
met de scooter of bromfiets	met de (e-)step/segway/monowheel	met collectief vervoer vanuit werkgever

Hoe vaak is dit uw traject heen?

- ☐ dat is altijd mijn traject naar het werk
- ☐ dat is meestal mijn traject naar het werk
- ☐ mijn traject naar het werk varieert vrij sterk

U volgt regelmatig een ander traject, wat is hiervoor de reden?

Kies alle voor u geldende mogelijkheden:

- ☐ kinderen wegbrengen of ophalen
- ☐ het weer of seizoen
- ☐ extra tussenstop voor of na het werk (bv naar de winkel, voor een hobby,...)
- ☐ bezoek aan klanten of zakenrelaties
- ☐ om een andere reden:

Wat was uw motivatie om u op een andere manier te verplaatsen voor uw woon-werkverkeer?

Bepaal voor elke optie het volgnummer van 1 tot 13. Geef minstens één reden op voor uw aangepaste verplaatsingsgedrag.

- | | |
|--|---|
| ☐ kostprijs | ☐ conditie / gezondheid |
| ☐ comfort | ☐ parkeerproblemen vermijden |
| ☐ reistijd | ☐ veiligheid |
| ☐ zekerheid dat ik op tijd aankom | ☐ corona |
| ☐ duurzaamheid / milieu | ☐ ik ben verhuisd |
| ☐ files vermijden | ☐ mijn werkgever is verhuisd |
| ☐ flexibiliteit | |

Verwacht u dat deze veranderingen ook na corona worden aangehouden?

- ☐ ja
- ☐ ja, gedeeltelijk
- ☐ neen

Geef hier een toelichting op uw antwoord:

Hoe groot is -ongeveer- de afstand van thuis naar uw werk (enkele reis, van deur tot deur)?

- ☐ minder dan 1 kilometer
- ☐ 1 kilometer
- ☐ 2 kilometer
- ☐ ...
- ☐ 150 kilometer
- ☐ meer dan 150 kilometer

Hoe lang bent u gemiddeld onderweg voor de heenreis?

Gelieve een inschatting te maken van een gemiddelde enkele reis, deur tot deur.

__u__min

Hoe lang bent u gemiddeld onderweg voor de terugreis?

Gelieve een inschatting te maken van een gemiddelde enkele reis, deur tot deur.

__u__min

Hoe tevreden bent u over de manier waarop u naar uw werk gaat?

- ☐ Zeer ontevreden
- ☐ Eerder ontevreden
- ☐ Noch tevreden, noch ontevreden
- ☐ Eerder tevreden
- ☐ Zeer tevreden

Hebt u een bedrijfswagen?

- ☐ ja, en die gebruik ik ook privé.
- ☐ ja, enkel voor professioneel gebruik.
- ☐ neen

Waar parkeert u uw wagen het vaakst wanneer u deze gebruikt voor uw woon-werk verkeer?

- ☐ op de bedrijfsparking
- ☐ op de openbare weg in de buurt van mijn werkplek
- ☐ op de openbare weg iets verder van mijn werkplek
- ☐ op een P&R parking
- ☐ in een privé-parking
- ☐ in een publieke parking
- ☐ ander:

Is deze parkeerplek gratis of betalend?

- ☐ gratis
- ☐ betalend
- ☐ betalend, maar mijn werkgever betaalt deze kost

Hoe vaak ondervindt u gewoonlijk (pre-corona) moeilijkheden om voor uw woon-werk verkeer een parkeerplaats te vinden

- ☐ bijna altijd
- ☐ vaak
- ☐ af en toe
- ☐ zelden of nooit

Hoe vaak hebt u gewoonlijk (pre-corona) een auto nodig tijdens uw werk?

- ☐ (heel) vaak
- ☐ geregeld
- ☐ zelden
- ☐ nooit

In welke mate overweegt u om (een deel) van uw woon-werkverkeer naar uw werk dat u nu aflegt met de wagen in te ruilen voor deze vervoerswijzen?

	Zeker	Misschien	Niet
te voet			
fiets			
elektrische fiets (tot 25km/u)			
speed pedelec (tot 45km/u)			
motor			
bromfiets/scooter			
tram of bus			
trein			
auto (carpool)			
DeWaterbus			
collectief vervoer door werkgever			

Wist u dat uw bedrijf samenwerkt met "Slim naar Antwerpen" (of SnA)?

- ☐ ja
- ☐ neen

U krijgt nu enkele vragen over uzelf. Deze vragen zijn belangrijk voor ons omdat we willen weten of alle mensen hun opinie hebben gegeven: mannen, vrouwen, jongeren en ouderen,... De opinie van de verschillende groepen kan immers anders zijn. Dit is belangrijk voor ons om te weten.

Wij respecteren hierbij uw privacy. Alles wat u invult, behandelen wij anoniem. Niemand kan weten wat u hebt geantwoord, behalve uzelf.

Bent u...

- ☐ man
- ☐ vrouw
- ☒ X

In welk jaar bent u geboren?

- ☐ vòòr 1950
- ☐ 1950
- ☐ 1951
- ☐ ...
- ☐ 2001
- ☐ 2002
- ☐ na 2003

Wat is uw postcode?

Vul uw antwoord hier in:

Hebt u nog opmerkingen en/of aanvullingen?

Zijn er bijvoorbeeld nog dingen die uw werkgever zou kunnen doen of algemene zaken die uw woon-werk verplaatsing zouden kunnen verbeteren?

Vul uw antwoord hier in: