



Werkgeversaanpak 2024: de werknemers aan het woord



Inhoudstafel

SAMENVATTING	3
1. INLEIDING	4
OVER DE WERKGEVERSAANPAK BIJ SLIM NAAR ANTWERPEN	4
DOELSTELLINGEN VAN DE WERKNEMERSBEVRAGING	4
OVER DIT ONDERZOEK	4
2. STEEKPROEF – OVERZICHT	5
DEELNEMENDE WERKGEVERS	5
RESPONDENTEN	6
SAMENSTELLING STEEKPROEF	6
3. VERPLAATSIINGSGEDRAG	8
MODAL SPLIT	8
TRAJECTANALYSE EN COMBINATIES	10
AANTAL OVERSTAPPEN	10
VANDAAG EENS IETS ANDERS?	10
AFSTAND EN REISTIJDEN	11
BEDRIJFSWAGENS, ELEKTRISCH RIJDEN EN PARKEREN	13
BEDRIJFSWAGENS	13
ELEKTRISCH RIJDEN	13
PARKEREN	14
4. AANTAL VERPLAATSIINGEN EN THUISWERK	15
5. GEDRAGSVERANDERING EN POTENTIEEL	18
AANGEPAST VERPLAATSIINGSGEDRAG	18
BEWEEGREDEKENEN	18
OVERSTAPPEN?	20
TEVREDENHEID	21
SAMENWERKING SLIM NAAR ANTWERPEN	21
6. EVOLUTIE BIJ DEZELFDE WERKGEVERS	22
7 WERKGEVERS DEDEN MEE IN 2018, 2020, 2022 EN 2024	22
13 WERKGEVERS DEDEN MEE IN 2022 EN 2024	23
7. CONCLUSIE	24
BIJLAGE: VRAGENLIJST	26

Samenvatting

Via de werkgeversaanpak van Slim naar Antwerpen ondersteunt de stad werkgevers in hun mobiliteitsbeleid. Dit rapport is een weergave van de resultaten van een werknemersbevraging bij 28 deelnemende werkgevers. Het geeft inzicht in onder meer het verplaatsingsgedrag van de werknemers, en of dit gewijzigd is het afgelopen jaar.

Autogebruik daalt, fietsgebruik stijgt

Voor het eerst zien we meer fietsers dan autogebruikers in de bevraging. 40% pendelt met de auto, 42,2% doet dat met de fiets. De fietsers doen dat ook meer en meer met elektrische ondersteuning. In 2024 fietst nog een goede 4/10 van de fietsers op eigen kracht naar de werkplek.

De mens blijft een gewoontedier: respondenten blijven kiezen voor 1 vervoersmiddel om te pendelen

Net als in de vorige bevragingen, kiest het grootste deel van de respondenten ervoor om zich zonder overstappen naar het werk te verplaatsen (83,1%). Wanneer er tijdens het woon-werk verkeer toch overstappen worden gemaakt, zijn dat vooral combinaties met het openbaar vervoer.

Bijna 1 op 10 van de respondenten laat zich wel al eens door het weer beïnvloeden in het pendelgedrag.

Bedrijfswagens zijn meer en meer elektrisch

1/5^e van de respondenten heeft een bedrijfswagen ter beschikking die ze ook privé mogen gebruiken. Bijna 1 op 3 van de bedrijfswagens is elektrisch en ongeveer evenveel zijn hybride. Van alle mensen die (geregeld) met de auto naar het werk komen, ongeacht bedrijfswagen of eigen auto, doet 13,4% dit al volledig elektrisch. Ten slotte blijkt dat een derde van de respondenten met een bedrijfswagen een ander vervoersmiddel gebruikt dan deze bedrijfswagen voor het woon-werkverkeer.

Een minderheid verplaatst zich elke werkdag naar de werkplek

45,5% van de respondenten werkt elke week minstens 1 dag van thuis uit. In combinatie met deeltijds werk pendelt slechts 35,2% van de werknemers elke werkdag naar de werkplek. Fietsers (en vooral de speedpedelecs) komen het vaakst naar de werkplek. Wie een langere reistijd heeft, komt minder vaak naar de werkplek.

Files vermijden terug op nummer 1 om zich anders te gaan verplaatsen

Iets meer dan 1 op 10 van de respondenten gaf aan zich dit jaar (deels) op een andere manier te verplaatsen dan in dezelfde periode het jaar voordien. Vooral de elektrische fiets en de gewone fiets worden bij hen meer ingezet voor het woon-werkverkeer. In 2024 zijn het opnieuw vooral de tijdswinst en de zekerheid van op tijd aankomen die de respondenten naar een ander vervoersmiddel doen overstappen.

1. Inleiding

Over de werkgeversaanpak bij Slim naar Antwerpen

Met de werkgeversaanpak ondersteunt Slim naar Antwerpen deelnemende werkgevers in hun mobiliteitsbeleid. Samen met de werkgever wordt er gezocht naar oplossingen voor een zo vlot en duurzaam mogelijk woon-werkverkeer. Werknemers worden ondersteund bij hun slimme vervoerskeuzes. Slim naar Antwerpen kan bijvoorbeeld advies geven over flexibel werken of fietsplannen, of een probeeraanbod organiseren bij de werkgever. Daarnaast krijgen werkgevers de kans om ervaringen uit te wisselen tijdens themabijeenkomsten en netwerkmeetings.

Doelstellingen van de werknemersbevraging

Deze bevraging onderzoekt het woon-werkverkeer van de werknemers van de aangesloten werkgevers. Hoe verplaatsen ze zich? Zijn ze zich het laatste jaar anders of duurzamer gaan verplaatsen? Werken ze soms thuis? Daarnaast konden werknemers aangeven welke factoren hun gedrag al dan niet hebben beïnvloed. Voor de werkgevers is dit ook een handig instrument om meer inzicht te krijgen in de huidige modal split en de beweegredenen van hun medewerkers.

Over dit onderzoek

De bevraging verliep digitaal en vond plaats tussen begin oktober en eind december 2024. Ze bevroeg het mobiliteitsgedrag tijdens de maand september. De volledige **vragenlijst** is als bijlage achteraan terug te vinden.

De responsen werden volledig anoniem verwerkt. Enkel de werkgever werd gekoppeld aan de antwoorden om analyses op werkgeversniveau toe te laten. De analyses hieronder bevatten dus enkel geanonimiseerde en geaggregeerde resultaten.

De bevraging loopt tweejaarlijks bij de deelnemende werkgevers. Ook in 2018, 2020 en 2022 werd de werknemersbevraging afgenomen met onderstaande steekproefkenmerken.

	2018	2020	2022	2024
Deelnemende werkgevers	25	28	34	28
Aantal werknemers	18.000	23.280	30.000	39.800
Respondenten	5.472 (30,4%)	3.906 (16,7%)	4.744 (13,9%)	5.944 (15%)

De rapporten van de vorige bevragingen kan je [hier](#) vinden.

De resultaten gemeten in de verschillende jaren kunnen enkel met de nodige kanttekeningen vergeleken worden:

- De **vraagstelling** is soms (licht) verschillend tussen de bevragingen.
- **Corona** speelde in 2020 een grote rol. Niet alleen veranderde de pandemie het verplaatsingsgedrag, ook op de vragenlijst had dit invloed. Om zo correct mogelijke data te verzamelen konden respondenten kiezen om te antwoorden over hun verplaatsingsgedrag in februari (de laatste maand voor de pandemie) in plaats van tijdens september. Iets minder dan de helft van hen deed dat ook.
- De **verschillen tussen de deelnemende werkgevers** aan de 4 bevragingen hebben tenslotte ook impact op de resultaten. In deel 4 van het rapport vind je een korte vergelijking van de werkgevers die deelnamen aan alle 4 de bevragingen en van de werkgevers die deelnamen aan de laatste 2 bevragingen.

In 2020 en 2024 deed **stad Antwerpen** als werkgever mee aan de bevraging met een zeer hoge respons (2.567 respondenten in 2020 en 3.458 respondenten in 2024). Ook in 2018 konden de medewerkers van stad Antwerpen de bevraging invullen maar was de respons lager (491 respondenten). Er is gekozen de data van de medewerkers van stad Antwerpen niet mee op te nemen in het totale resultaat om de data niet te sterk te beïnvloeden.

2. Steekproef – overzicht

Dit hoofdstuk geeft de voornaamste kenmerken mee van de steekproef en zoomt in op de gelijkenissen en verschillen tussen de steekproeven van de 4 bevestigingen.

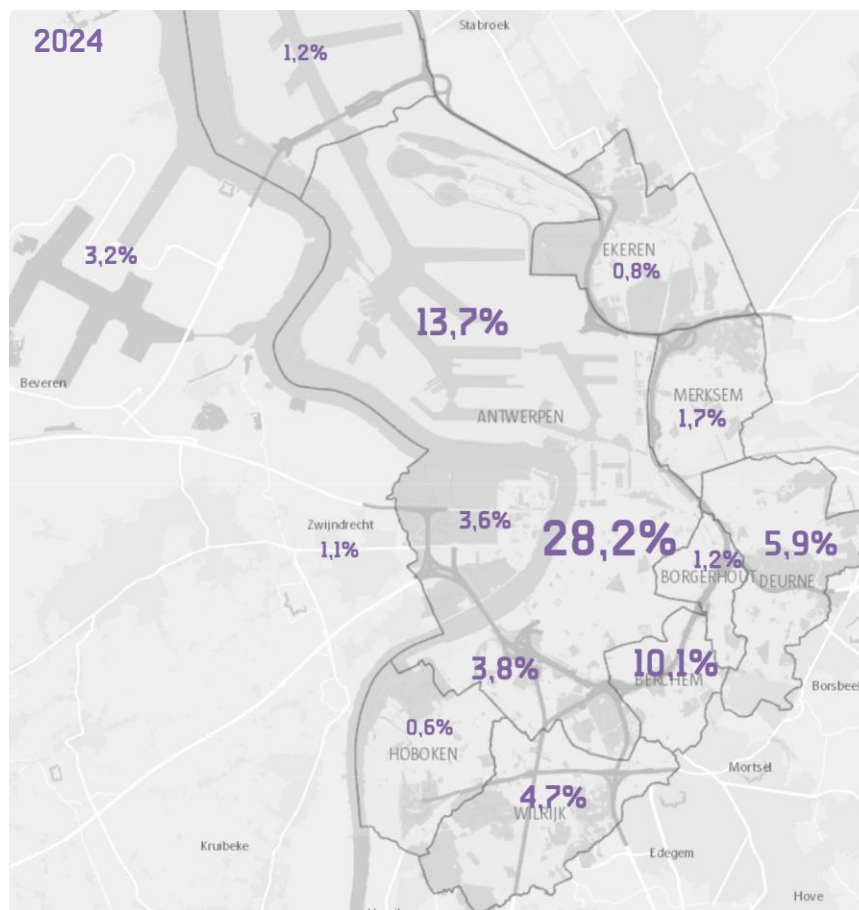
Deelnemende werkgevers

De volgende 28 werkgevers verspreidden in 2024 de werknemersbevestiging bij hun werknemers:

AZ Monica, Altrad Services, Baloise Belgium, Bank Van Breda, Bilfinger Rob, CMA CGM Belgium, De Vijver vzw, Dematic, Euromex, Exxonmobil, FPC Antwerpen, Gezinszorg Villers, Heder, Indaver SVEX, Karel de Grote Hogeschool, Katoen Natie, Lokale Politie Zwijndrecht, Nokia, OLV Pulhof, Pidpa, Politie Zone Antwerpen, Port of Antwerp Bruges, RGF Staffing Belgium, SGS Belgium, Universiteit Antwerpen, Stedelijk Onderwijs Antwerpen, VDAB, ZAS.

Ook de medewerkers van stad Antwerpen konden de bevestiging invullen. Deze resultaten houden we in dit rapport apart.

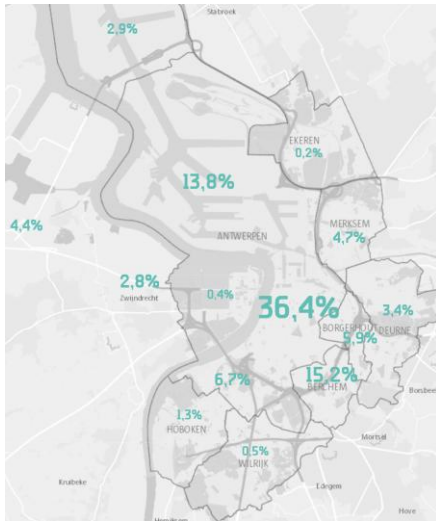
Postcode werkplek



N = 5.947

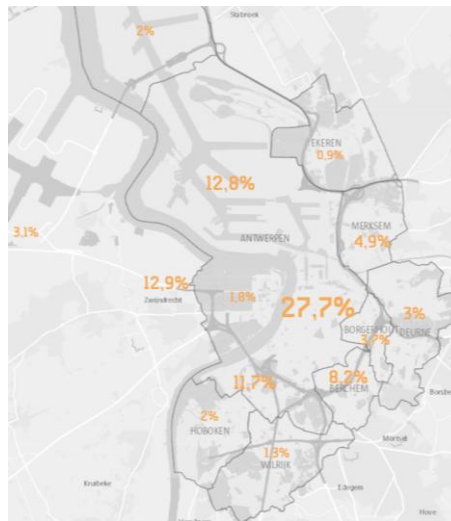
28,2% van de respondenten werkt in de binnenstad (postcodes 200, 2018 en 2060). Een goede 18% werkt in het havengebied. De respondenten gaven in de bevestiging aan in welke postcode ze werken (thuiswerk niet meegerekend). Postcodes buiten stad Antwerpen en districten waar minder dan 1% van de respondenten werkt, worden niet getoond.

2018



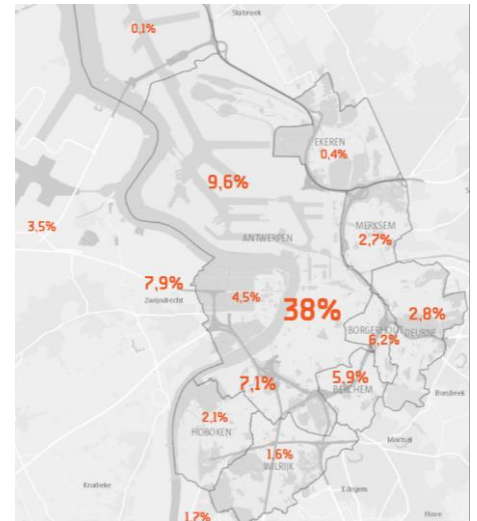
N = 5.111

2020



N = 3.410

2022



N = 4.635

Respondenten

In totaal vulden 5.944 respondenten de vragenlijst volledig in. Op een totaal van (ongeveer) 39.800 werknemers betekent dit een responsgraad van 15%.

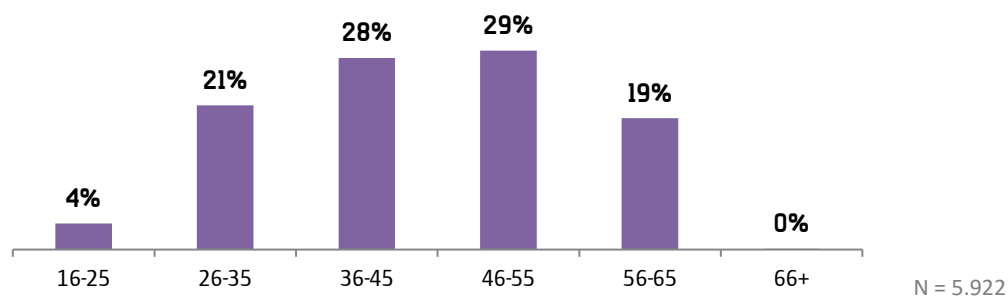
Bij de meeste werkgevers is er een goede spreiding van respondenten over de volledige populatie. Daardoor kunnen deze cijfers als betrouwbaar beschouwd worden.

Van de personen die gestart zijn met het invullen van de vragenlijst haakte 14,3% af voor het einde van de bevraging. De vragenlijst werd dus goed begrepen en was haalbaar voor de deelnemers.

Samenstelling steekproef

De groep respondenten die de bevraging volledig invulden, geldt als onze 'steekproef' voor de bevraging. Er is een foutenmarge van 0,9% (steekproeffout gemeten met 95% betrouwbaarheidsinterval). De representativiteit (of externe validiteit) van deze steekproef is vrij hoog. De grafieken hieronder tonen dat kort aan met de voornaamste kenmerken van de steekproef.

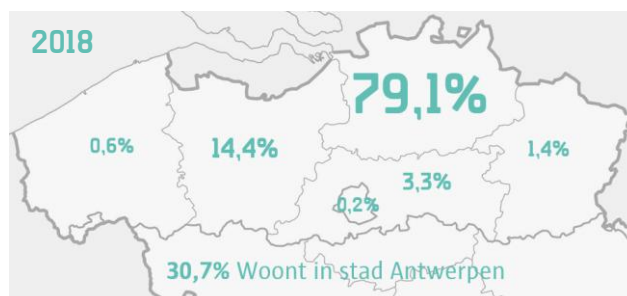
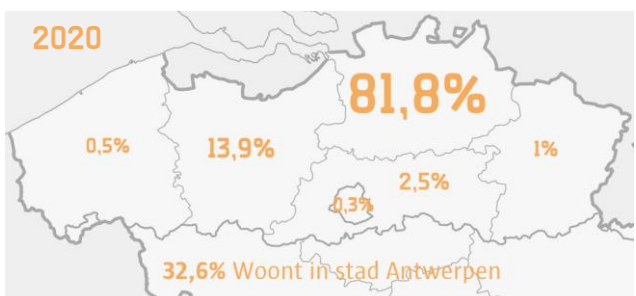
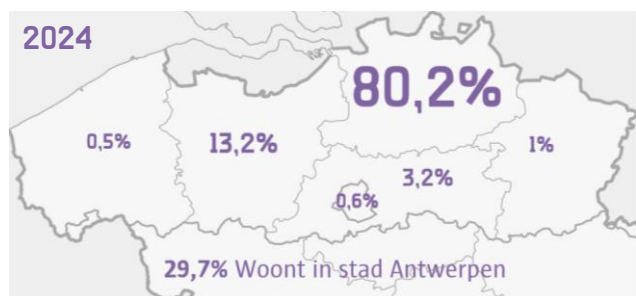
Leeftijd



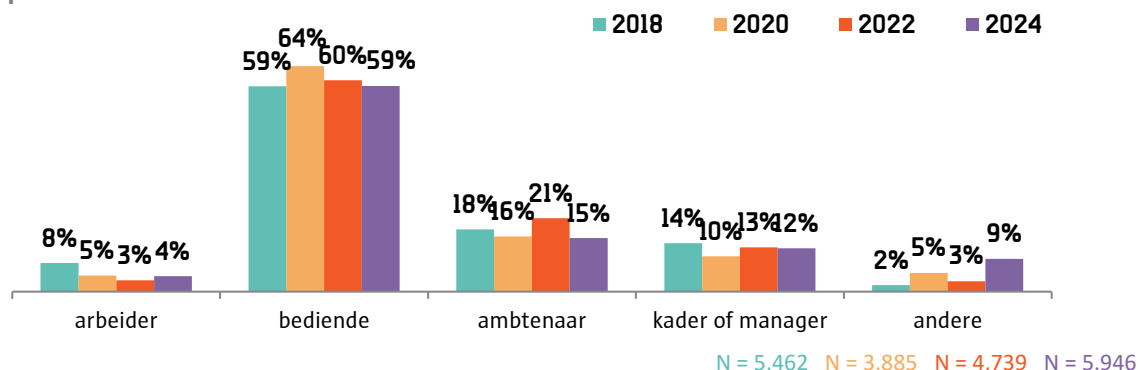
De **leeftijdsgroepen** weerspiegelen een realistische werkomgeving (minder -25-jarigen en 56-plussers). Ook de **man-vrouw verhouding** komt overeen met wat demografisch te zien is binnen de samenleving, met weliswaar een lichte oververtegenwoordiging van de vrouwen; 55,7% van de respondenten gaf aan vrouw te zijn, tegenover 43,9% mannen. 0,4% koos de optie "X" bij geslacht.

Woonplaats

80,2% van de respondenten woont in de provincie Antwerpen. Dat is iets meer dan tijdens de bevraging van 2022 maar ligt wel in de lijn met de bevragingen van 2018 en 2020.

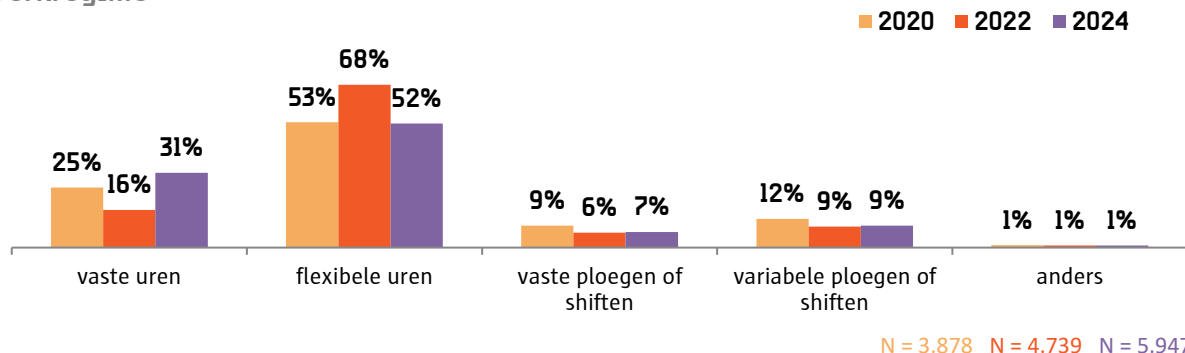


Beroep



Bedienden zijn met 58,6% opnieuw de grootste groep binnen de steekproef. De categorie “andere” is vooral onderwijzend personeel (8,6%). Dit hangt samen met de aard van de organisaties die deelnemen aan de bevraging.

Werkregime



52% van de respondenten heeft flexibele uren. We zien met 31,4% dubbel zoveel respondenten met vaste uren dan tijdens de bevraging in 2022. 15,7% werkt in ploegen of shiften, dat blijft eerder stabiel.

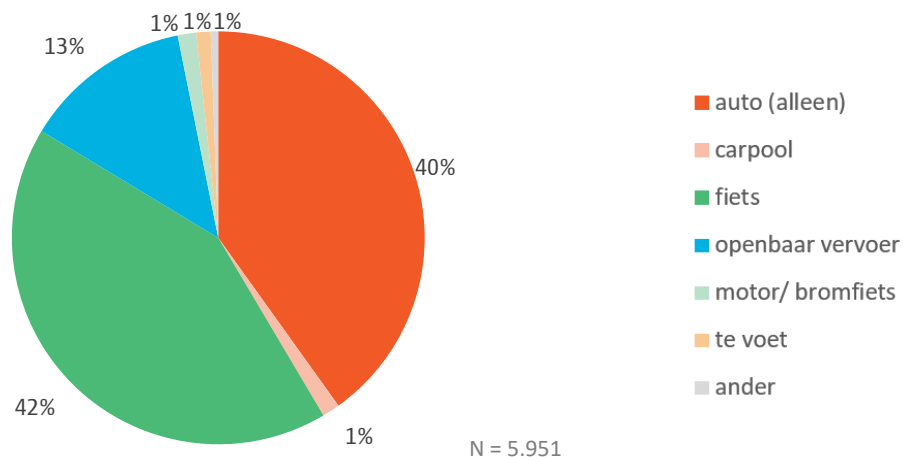
3. Verplaatsingsgedrag

Dit hoofdstuk gaat dieper in op het verplaatsingsgedrag van de respondenten. Zowel het hoofdvervoersmiddel als het volledige traject worden besproken.

Modal split

De modal split – de verhouding tussen de verschillende vervoersmiddelen – werd in de laatste 3 bevragingen (van 2020, 2022 en 2024) berekend aan de hand van het vervoersmiddel waar werknemers de meeste kilometers mee aflegden. In de eerste bevraging (van 2018) gaven de respondenten zelf aan wat ze als hun hoofdvervoersmiddel beschouwden. Over alle respondenten heen binnen de steekproef toont de bevraging de volgende modal split:

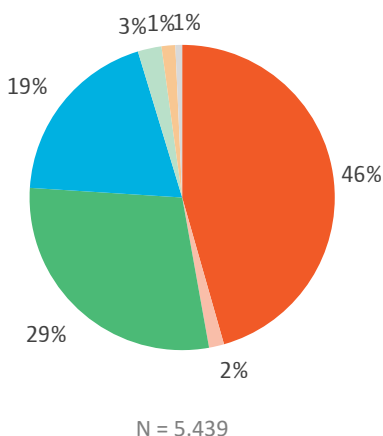
Modal split 2024



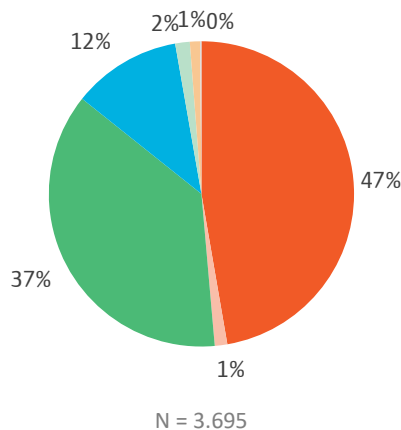
In 2024 is te zien dat:

- 42,2% met de **fiets** komt, waarvan 17,1% met een fiets zonder ondersteuning, 17,9% met een e-fiets (tot 25km/u), 6,9% met een speedpedelec (tot 45km/u) en 0,2% met een deelfiets;
- 41,4% met de **auto** komt, waarvan 1,4% al **carpoolend**;
- 13,2% met het **openbaar vervoer** komt, waarvan 1,2% met de bus, 2,5% met de tram en 9,5% met de trein;
- 1,3% met de **motor** komt, 0,2% met de scooter of **bromfiets**;
- 1,1% **te voet** komt. De rest komt om een **andere manier**: 0,2% komt met de e-step, 0,3% met DeWaterbus en 0,1% met collectief vervoer vanuit de werkgever.

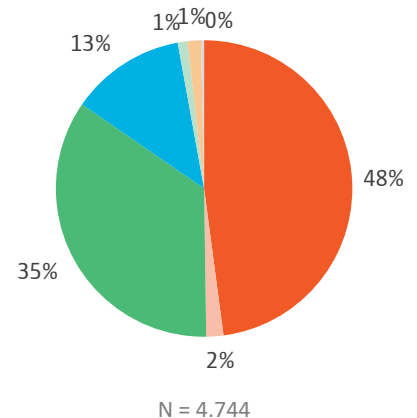
Modal split 2018



Modal split 2020



Modal split 2022



Hoofdvervoersmiddel fiets

Bij elke bevraging neemt het aandeel van elektrisch ondersteunde fietsen onder de fietsers toe. In 2020 fietste 26,5% van de fietsers met een elektrische fiets (tot 25 km/u), in 2022 was dat 34,6% en in 2024 al 42,5%. Het aandeel speedpedelecs steeg van 9% in 2020 naar 10,3% in 2022 en 16,5% in 2024.

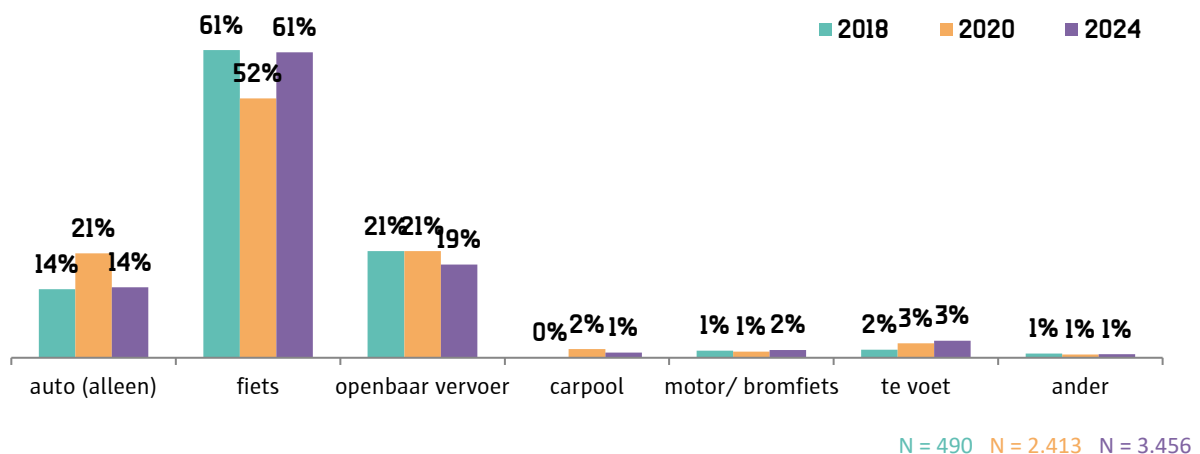
Hoofdvervoersmiddel auto (alleen)



Gemiddeld komt 40,1% van de steekproef met de auto (alleen) naar het werk. Zoals de rode lijn op de grafiek hierboven aangeeft, schommelen de cijfers bij de deelnemende werkgevers tussen de 13,2% en de 87,5%. Stad Antwerpen is in deze grafiek wel meegenomen als werkgever (lichtpaars), maar niet meegeteld voor het gemiddelde (rode lijn).

Ook bij de andere vervoersmiddelen zien we in de resultaten duidelijke verschillen tussen de deelnemende werkgevers.

Modal split stad Antwerpen



Als overheid heeft stad Antwerpen een voorbeeldfunctie en zet de stad ook al jaren in op de modal split. Die inspanning loont. De bevraging toont dat de respondenten massaal met de fiets komen. Ook het openbaar vervoer kent een mooi aandeel.

Trajectanalyse en combinaties

De bevraging peilde naar de vervoersmiddelen die de deelnemers in het afgelopen jaar het meest gebruikten door hen vervoersmiddelen te laten selecteren in volgorde van gebruik op hetzelfde traject, met bij benadering het aantal kilometer per vervoersmiddel. Een traject omvat de volledige enkele verplaatsing van aan de voordeur thuis tot aan de werkplek. Als de respondent met een vervoersmiddel (of te voet) minder dan 200 meter aflegt, is het niet meegenomen in het traject.

Aantal overstappen

83,1% van de respondenten gaat van thuis rechtstreeks naar het werk, zonder overstappen:

- 38% doet dat (meestal) met de auto, 0,9% carpoolt;
- 40,7% met de fiets (16,6% fiets, 17,5% e-fiets en 6,6% speedpedelec);
- 1,1% te voet;
- 0,7% met het openbaar vervoer. Dit is een laag percentage omdat er bij het openbaar vervoer bijna altijd een voor- en/of natraject is.

16,9% maakt dus minstens één overstap tijdens het traject. Samen maakten de respondenten in totaal meer dan 200 verschillende combinaties van vervoersmiddelen.

%	Combinatie
1,8%	Fiets – trein – te voet
1,4%	Auto – trein – te voet
1,1%	Te voet – tram – te voet

De meest voorkomende combinaties zijn combinaties met het openbaar vervoer. Ook combinaties met de auto énkél in het voortraject komen geregeld voor.

4,6% van de respondenten gebruikt de wagen enkel voor het eerste deel van het traject, om bijvoorbeeld naar het station of een Park and Ride te rijden. Zo worden nog 27 combinaties gemaakt.

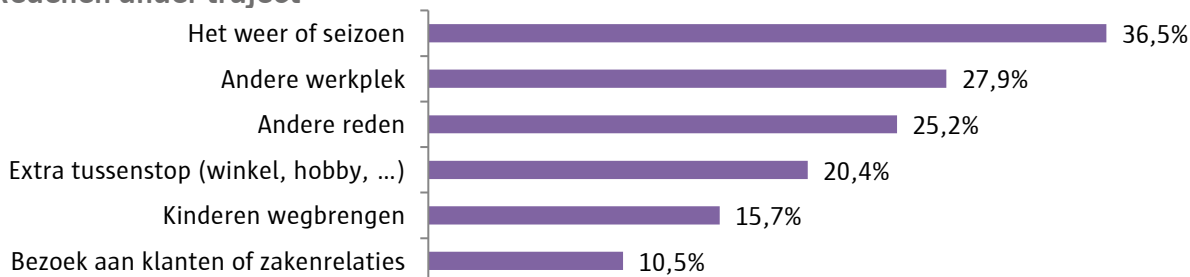
DeWaterbus en de Fietsbus komen enkel in combinatie met andere vervoersmiddelen in beeld. Deze vervoersmiddelen zijn door hun locaties ook niet voor alle respondenten een optie.

Slechts 0,6% van de respondenten geeft aan gebruik te maken van **deelmobiliteit**. Dit percentage lijkt echter een onderschatting, omdat respondenten vaak simpelweg "fiets" aangeven als het laatste vervoersmiddel op hun traject. In de praktijk zal dit vaker een deelfiets zijn. Met meer dan 7 miljoen ritten in 2024 is Velo alvast een erg populair vervoersmiddel in de stad.

Vandaag eens iets anders?

74,8% van de respondenten gaat elke werkdag op dezelfde manier naar het werk. 22,3% wisselt soms af en 2,9% geeft aan sterk te variëren. De redenen om zich al eens op een andere manier te verplaatsen (respondenten konden meer dan één antwoord geven) zie je in onderstaande grafiek.

Redenen ander traject

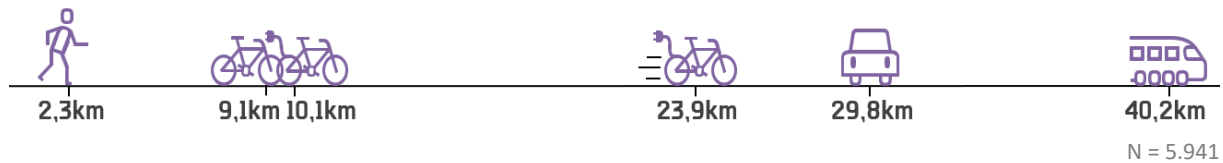


N = 1.499

De andere redenen zijn vooral veranderingen door afstemming met openbaar vervoer, het vermijden van files, drukte of wegenwerken, het afwisselen tussen vervoersmiddelen, wijzigingen door carpoolen of door flexibele uurroosters/shiften/, ...

Afstand en Reistijden

Gemiddelde afstand



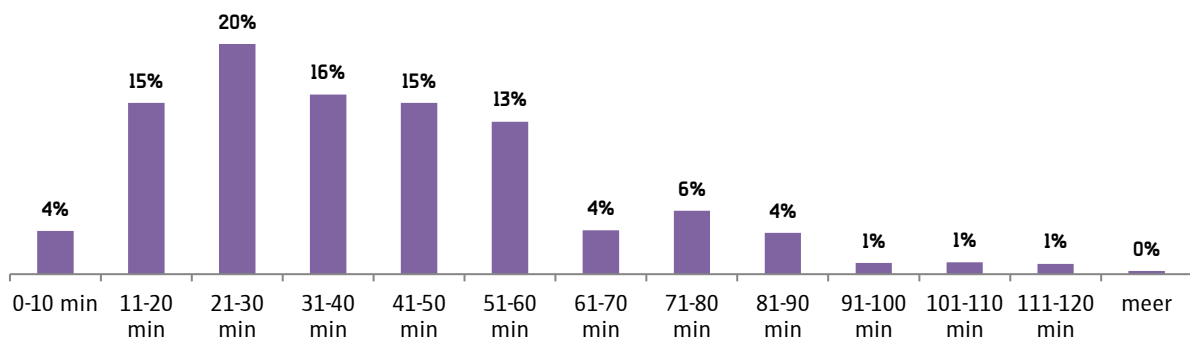
Door de opkomst van de elektrische fiets en de speedpedelec vergroot de afgelegde afstand voor het woon-werkverkeer per fiets. Met een **fiets** als hoofdvervoersmiddel leggen de respondenten gemiddeld 9,1 km af voor een enkele rit woon-werk. Met de **elektrische fiets** tot 25km/u vergroot de gemiddelde afstand naar 10,1 km en met de **speedpedelec** zelfs naar 23,9 km. Met een scooter of bromfiets is de gemiddelde afstand 11,1 km.

Met de **wagen** als hoofdvervoersmiddel is de gemiddelde afstand die de respondenten afleggen 29,8 km. Wanneer de respondenten **carpoolen** stijgt de gemiddelde afstand nog naar 34,7 km. Met de **motor** leggen de respondenten ongeveer dezelfde afstand af als met de wagen; gemiddeld 29 km. De grootste afstand wordt afgelegd met de **trein** als hoofdvervoersmiddel (gemiddeld 40,2 km), de kleinste afstand **te voet** (2,3 km).

Met de **tram** als hoofdvervoersmiddel zien we een gemiddelde afstand van 8,9 km, met de **bus** stijgt die naar 15,5 km.

De gemiddelde afstanden zijn niet sterk gewijzigd tegenover de vorige bevraging in 2022. Over alle vervoersmiddelen heen is de gemiddelde afstand van het woon-werkverkeer van de respondenten 22,2 km, wat iets minder is dan de 24,9 km in de bevraging van 2022.

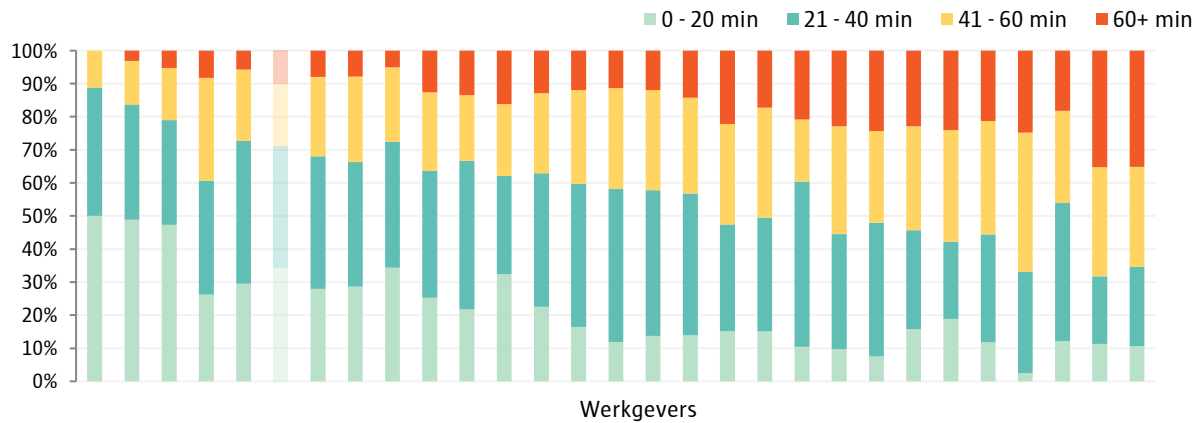
Reistijd woon-werk (heen)



N = 5.557

De deelnemers werd gevraagd hoe lang ze onderweg zijn naar het werk. De grafiek hierboven toont dat 39,2% van de respondenten binnen het half uur op het werk geraakt. 83,5% doet er maximaal een uur over. **De gemiddelde reistijd is 43,5 minuten.** In 2022 waren de respondenten iets minder snel op hun werk met een gemiddelde reistijd van 43 minuten en 54 seconden (40,8% is binnen het half uur op het werk, 78,6% binnen het uur). De reistijd terug is in 2024 niet opgevraagd, maar kan zeker voor de autogebruikers verschillend zijn.

Reistijden woon-werk (heen) per werkgever



N = 8.815

Gegroepeerd in 4 relatief evenredige categorieën zijn er ook hier schommelingen per werkgever. De ligging en de bereikbaarheid van een organisatie spelen daarbij natuurlijk een rol, maar ook het werkregime of het type personeel kunnen hier een impact op hebben. Ook de resultaten bij stad Antwerpen zijn weergegeven in de grafiek op plaats 6.

In hoofdstuk 4 gaan we na wat de link is tussen de reistijd en het aantal keer dat de respondenten zich naar de werkplek verplaatsen.

Bedrijfswagens, elektrisch rijden en parkeren

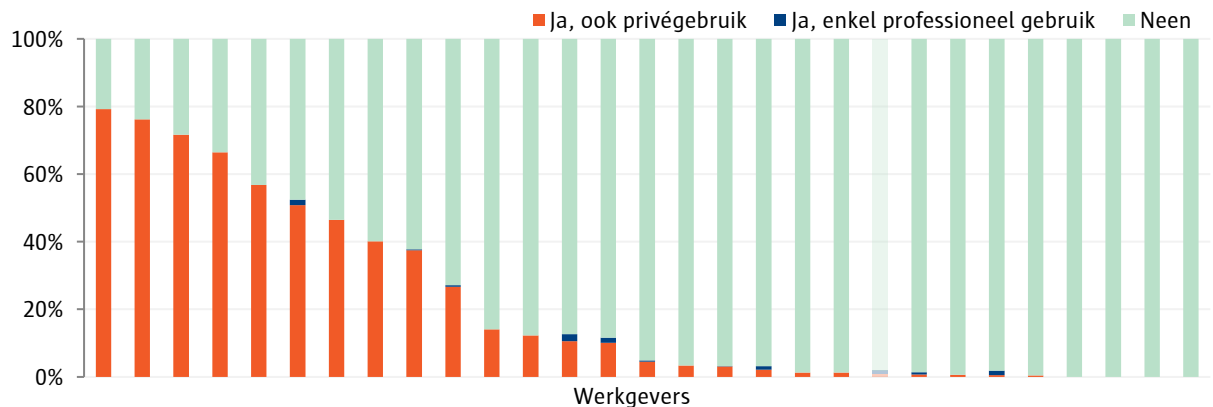
Bedrijfswagens

20,2% van de ondervraagden in onze steekproef heeft een bedrijfswagen ter beschikking die ze ook privé gebruiken, dat is 11,1% minder dan tijdens de bevraging in 2022. Van de respondenten met een bedrijfswagen die ze ook privé mogen gebruiken, heeft 40,9% die wagen vaak of geregeld nodig tijdens het werk, 59,1% zelden tot nooit.

Uit de bevraging blijkt dat **een derde van de respondenten met een bedrijfswagen een ander vervoersmiddel gebruikt dan deze bedrijfswagen voor het woon-werkverkeer.**

Van alle respondenten (niet enkel degenen met een bedrijfswagen) heeft 77,5% zelden of nooit een wagen nodig tijdens het werk.

Bedrijfswagens per werkgever



N = 9.390

In bovenstaande grafiek zien we de resultaten van alle werkgevers die deelnamen. De resultaten van stad Antwerpen staan hier ook tussen op plaats 21.

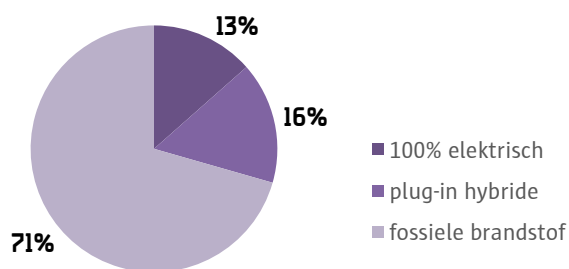
Elektrisch rijden

Elektrische wagens worden steeds populairder. De bevraging van 2022 peilde voor de eerste keer naar het gebruik van volledig elektrische wagens. Daaruit bleek dat 5,1% van de gebruikte wagens voor woon-werk verkeer volledig elektrisch was. De meerderheid hiervan (88%) is een bedrijfswagen.

In 2024 ging de bevraging nog dieper in op elektrisch rijden.

- Van de **bedrijfswagens** in de bevraging (N = 1.210) is **31,2% volledig elektrisch**. 28,4% van de bedrijfswagens is hybride, wat maakt dat nog 40,4% rijdt op fossiele brandstof.
- Van de respondenten die (geregeld) met de **eigen auto** naar het werk komen (N = 1.731) is **5,1% volledig elektrisch**, 10,3% hybride en 84,5% rijdt op fossiele brandstof. Respondenten die zelden tot nooit een auto gebruiken voor hun woon-werk verkeer kregen deze vraag niet.

We zien dus dat bedrijfswagens wel een stuwende factor zijn in de elektrificatie van het wagenpark.



N = 2.589

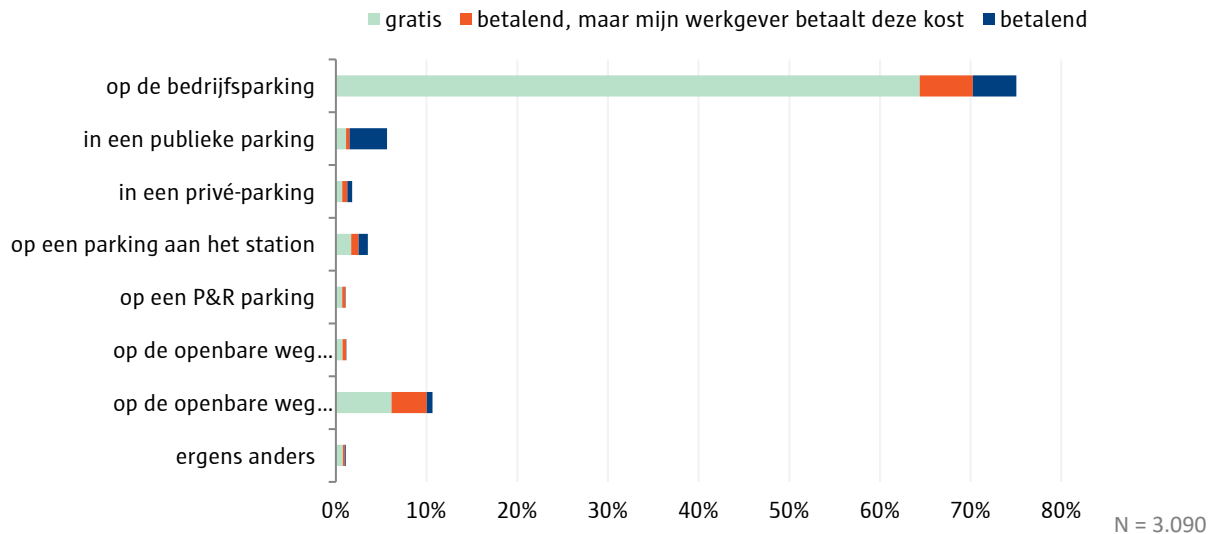
Van alle mensen die (geregeld) met de auto naar het werk komen, ongeacht bedrijfswagen of eigen auto, doet 13,4% dit al volledig elektrisch. De overige 86,6% doet dit op fossiele brandstof of hybride.

Parkeren

75% van de respondenten kan gewoon op de bedrijfsparking parkeren. Dat is 8,3% minder dan tijdens de bevraging in 2022. 76,3% parkeert op een gratis parkeerplaats. Voor nog eens 11,3% betaalt de werkgever de kosten voor het parkeren.

10,1% van de respondenten die (soms) met de wagen komen, geeft aan dat ze vaak tot (bijna) altijd problemen hebben om een parkeerplek te vinden. Voor de overige 89,9% stelt dit probleem zich veel minder tot zelfs nooit. Het feit dat parkeren voor veel respondenten zo laagdrempelig beschikbaar is, motiveert mogelijk minder om alternatieven voor de wagen te gebruiken.

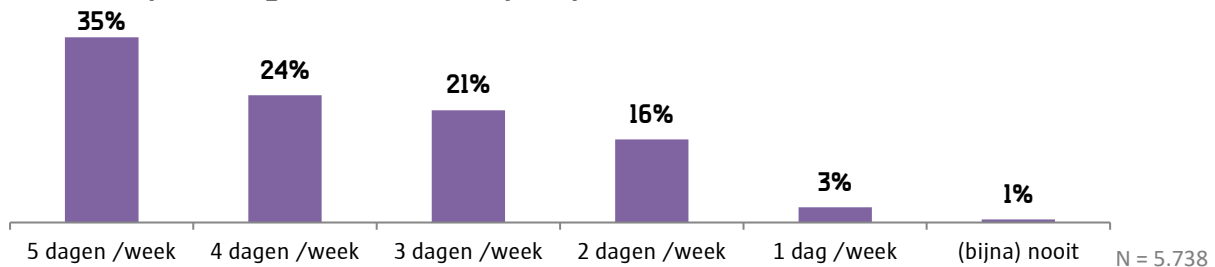
Waar parkeer je je wagen het vaakst wanneer je deze gebruikt voor je woon-werk verkeer?



4. Aantal verplaatsingen en thuiswerk

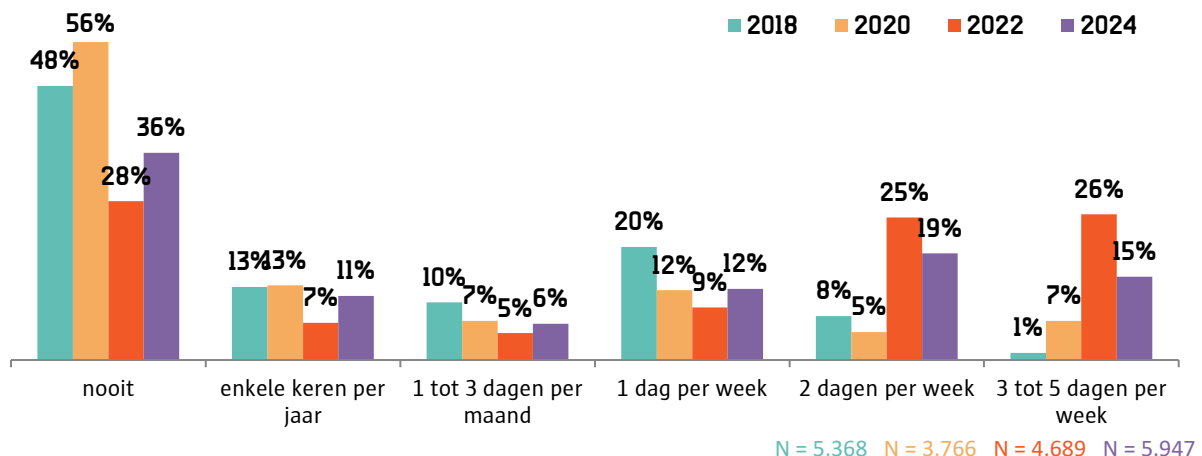
Thuiswerk is sinds 2020 goed ingeburgerd bij de meeste werkgevers. Dit hoofdstuk gaat na of dit ook terug te vinden is in de resultaten van de bevraging. Ook de relatie tussen het aantal keer dat respondenten zich naar de werkplek verplaatsen en de manier waarop ze dat doen wordt uitgediept.

Aantal verplaatsingen naar de werkplek per week



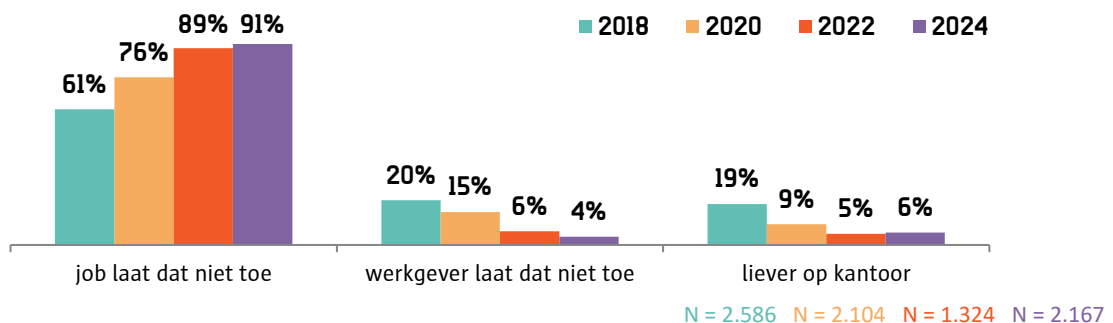
Slechts **35,2% van de respondenten verplaatst zich elke werkdag naar de werkplek**. De andere 64,8% werkt minstens 1 dag van thuis uit of deeltijds.

Thuiswerk



Sinds corona¹ zien we een spectaculaire stijging in thuiswerk. 59,9% van de respondenten werkt in 2022 minstens 1 dag per week thuis. In 2024 zien we dan weer een kleine terugval van thuiswerk, **45,5% werkt minstens 1 dag per week thuis**. Ook het aantal dagen thuiswerk per week daalt in 2024.

Redenen geen thuiswerk

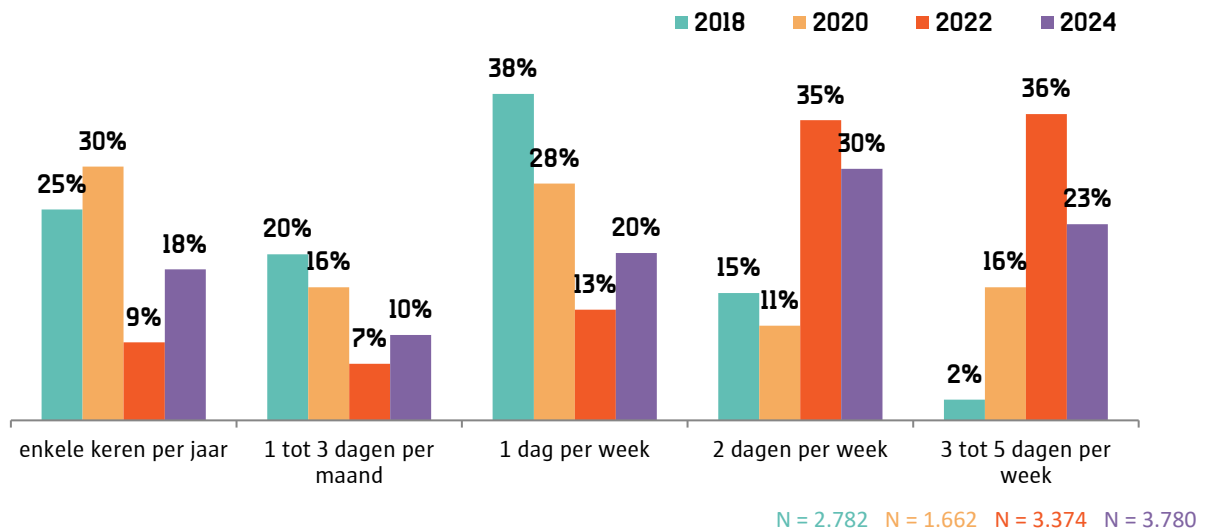


36% van de respondenten werkt nooit thuis. **In 90,7% van de gevallen is dat omdat de job of functie het nu eenmaal niet toelaat**. Een minderheid geeft aan dat het niet mag van de werkgever of dat ze liever op kantoor werken.

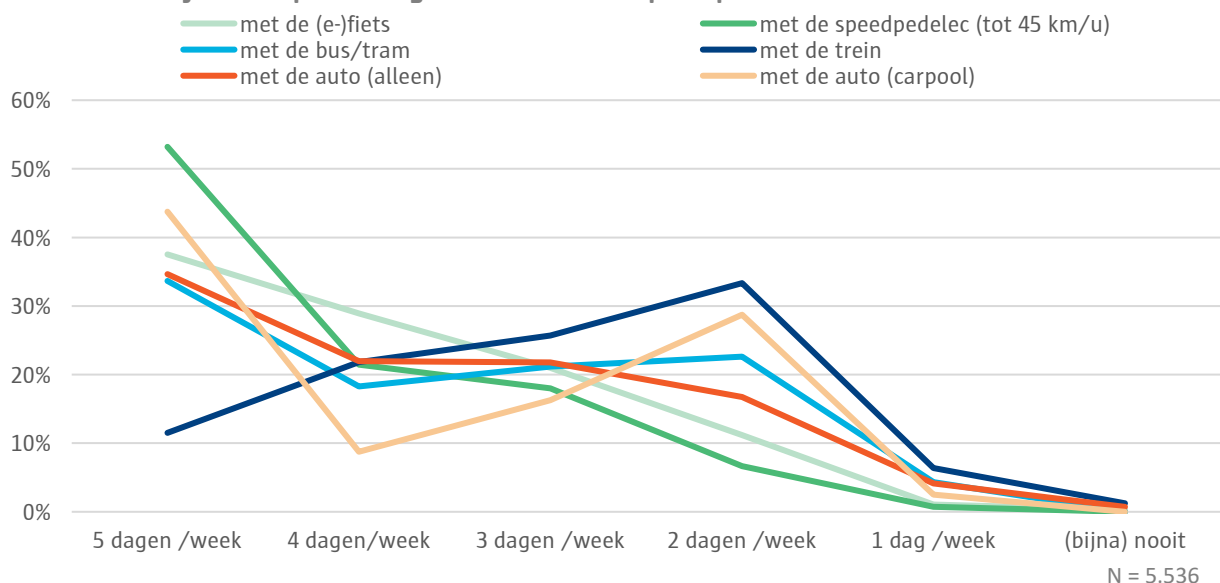
¹ Ter info: de bevraging in 2020 peilde naar de toestand vóór corona, niet naar de omstandigheden tijdens de lockdowns omdat dit geen realistische situatie weergeeft.

De volgende grafiek laat de respondenten die nooit thuiswerken buiten beschouwing. Het percentage respondenten dat 2 dagen per week of meer thuiswerkt, daalt van 71,2% in 2022 naar 52,6% in 2024. Alle lagere categorieën (enkele keren per jaar tot één dag per week) stijgen daarentegen in 2024 ten opzichte van 2022. **Van alle respondenten die thuiswerken, doen in 2024 de meesten dat 2 dagen per week.**

Thuiswerk – exclusief categorie “nooit”

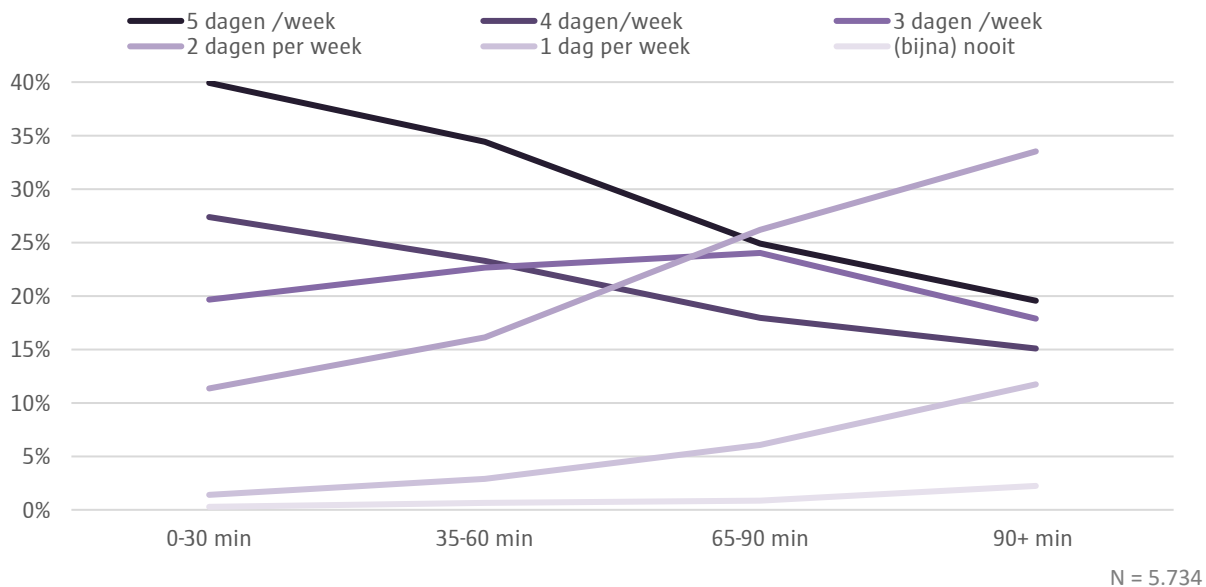


Aantal wekelijkse verplaatsingen naar de werkplek per hoofdvervoersmiddel



Wanneer we kijken naar de samenhang tussen het aantal wekelijkse verplaatsingen naar de werkplek en het gekozen hoofdvervoersmiddel, blijkt dat vooral gebruikers van het openbaar vervoer zich minder naar de werkplek verplaatsen. Treingebruikers springen er sterk bovenuit: 1 op 3 verplaatst zich 2 keer per week naar de werkplek. Ook autogebruikers werken iets vaker thuis. **Fietsers (en vooral de speedpedelecs) komen het vaakst naar de werkplek.**

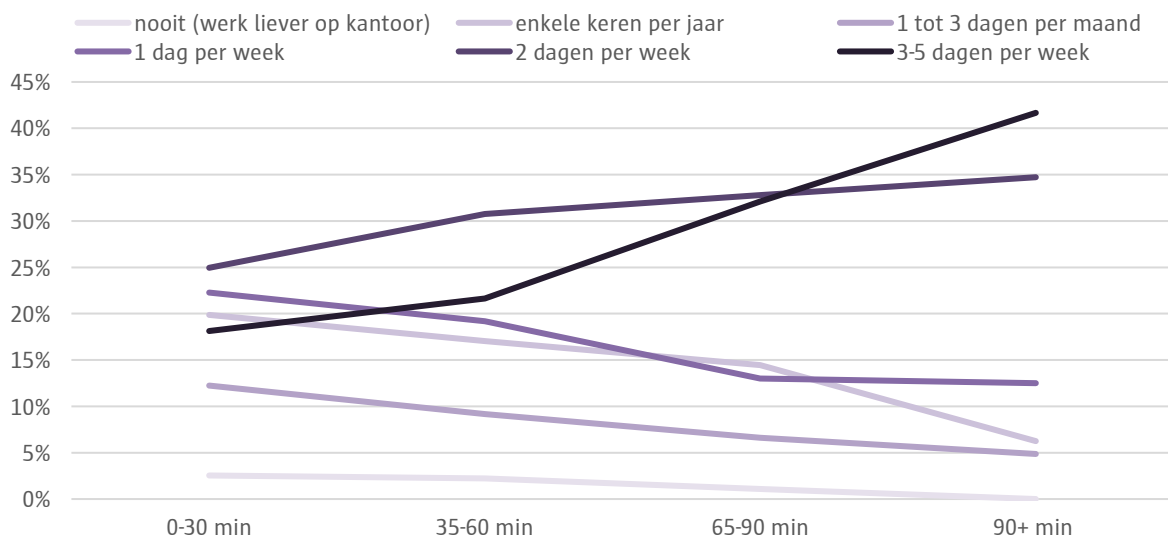
Aantal wekelijkse verplaatsingen naar de werkplek per reistijd (heen)



Niet enkel het vervoersmiddel, maar ook de reistijd heeft impact op het aantal keer dat medewerkers naar het werk komen. **Hoe langer de reistijd, hoe minder vaak de respondenten zich naar de werkplek verplaatsen.** Wie meer dan een uur onderweg is in de heenrit komt meestal 2 dagen per week naar de werkplek.

Dat zien we ook vertaald naar het thuiswerk, **wie een langere reistijd heeft, werkt vaker thuis.**

Thuiswerk per reistijd (heen)



5. Gedragsverandering en potentieel

Dit hoofdstuk kijkt kort naar gedragsverandering in het afgelopen jaar en onderzoekt welk potentieel er nog is om de huidige autogebruikers te laten overstappen. Er wordt gekeken naar de beweegredenen van overstappers en bekeken welke autogebruikers aangaven in de toekomst een overstap naar alternatieven te overwegen.

Aangepast verplaatsingsgedrag

11,9% van de respondenten die niet van werkgever is veranderd ten opzicht van vorig jaar gaf aan zich dit jaar (deels) op een andere manier te verplaatsen dan in dezelfde periode het jaar voordien. Dit hoeft niet te betekenen dat ze dat elke dag doen of voor het hele traject. Hieronder de top 7 van welke vervoersmiddelen meer of minder gebruikt werden.

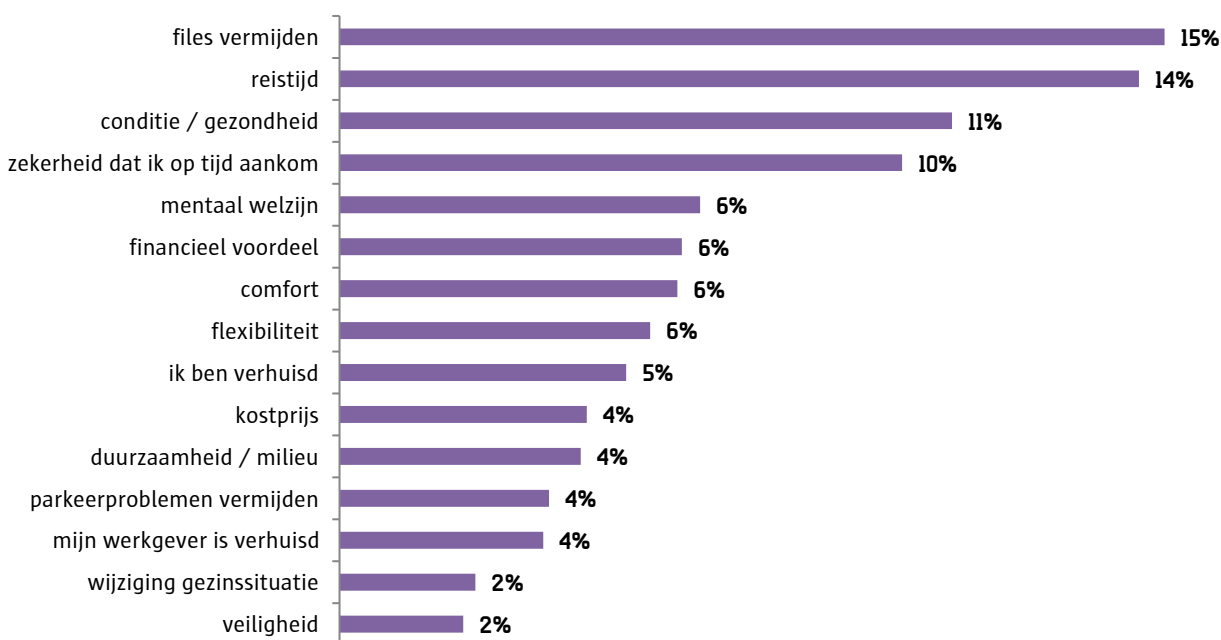
↑ meer ↑		↓ minder ↓	
elektrische fiets	26,7%	auto (alleen)	41,6%
fiets	23,1%	fiets	18,8%
auto (alleen)	22,5%	trein	12,8%
speedpedelec	12,1%	tram of bus	11,3%
te voet	8,3%	te voet	9,4%
trein	7,9%	elektrische fiets	9,2%
tram of bus	7,3%	speedpedelec	7,7%

Voor de elektrische fiets en de fiets worden meer ingezet voor het woon-werk verkeer, maar er zijn evengoed 151 respondenten die de wagen net meer gebruiken.

Beweegredenen

Woon-werkverkeer is gewoontegedrag en daardoor moeilijk aan te passen. Het is daarom interessant om te kijken naar de beweegredenen van de respondenten die het afgelopen jaar hun verplaatsingsgedrag hebben aangepast. Aan hen werd gevraagd om welke redenen zij hun gedrag hebben veranderd, waarbij ze verschillende antwoorden konden aanduiden in volgorde van belangrijkheid.

Redenen ander verplaatsingsgedrag



N = 1.499

In 2024 zijn het opnieuw vooral de tijdswinst en de zekerheid van op tijd aankomen die de respondenten naar een ander vervoersmiddel doen overstappen. Ook conditie/gezondheid en mentaal welzijn staan in de top 5. Als werkgever kan het inspelen op deze drijfveren een extra duwtje in de rug geven aan medewerkers die nog twijfelen.

In 2020 stond "conditie/gezondheid" op de eerste plaats, gevolgd door "corona". In 2018 waren het vermijden van files en de reistijd met voorsprong de belangrijkste redenen. Duurzaamheid/milieu zakt in 2024 echter flink. Waar het in 2022 voor het eerst in de top 3 stond, bevindt het zich nu weer onderaan de lijst.

Redenen per vervoersmiddel

▲		▼
1. Reistijd 2. comfort 3. De zekerheid dat ik op tijd aankom		1. Files vermijden 2. Conditie / gezondheid 3. Reistijd
1. Files vermijden 2. Conditie / gezondheid 3. Reistijd		1. Reistijd 2. comfort 3. De zekerheid dat ik op tijd aankom
1. Conditie / gezondheid 2. Files vermijden 3. Reistijd		1. Reistijd 2. comfort 3. De zekerheid dat ik op tijd aankom
1. Files vermijden 2. Conditie / gezondheid 3. Reistijd		1. Reistijd 2. De zekerheid dat ik op tijd aankom 3. Flexibiliteit
1. Files vermijden 2. Reistijd 3. Mijn werkgever is verhuisd		1. Reistijd 2. De zekerheid dat ik op tijd aankom 3. Flexibiliteit
1. Reistijd 2. Files vermijden 3. De zekerheid dat ik op tijd aankom		1. De zekerheid dat ik op tijd aankom 2. Reistijd 3. Conditie / gezondheid
1. Reistijd 2. Files vermijden 3. Conditie / gezondheid		1. Reistijd 2. De zekerheid dat ik op tijd aankom 3. Flexibiliteit

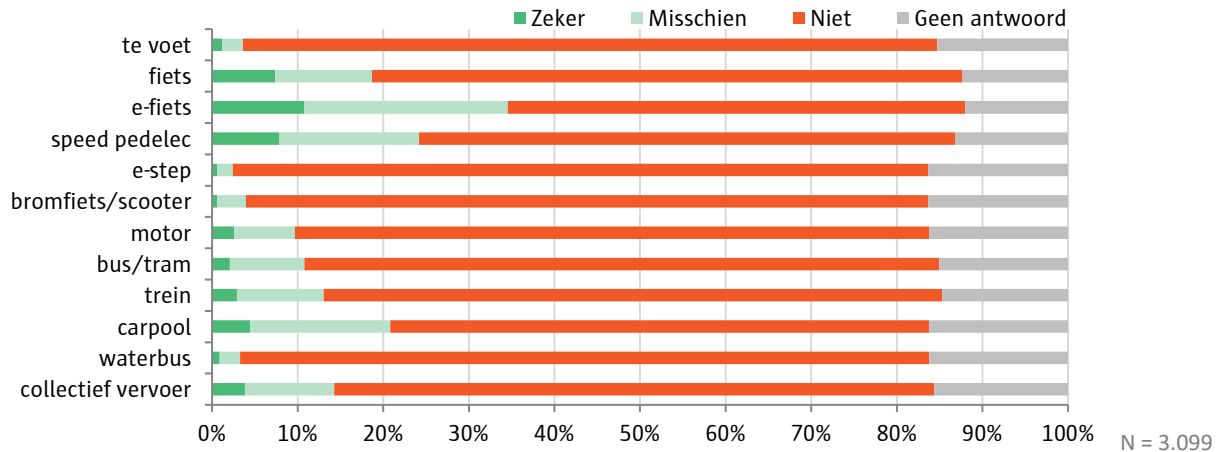
Bovenstaande visual geeft per verplaatsingswijze welke redenen respondenten aangaven om het meer of minder te gebruiken.

Reistijd komt in elke top 3 voor, zowel voor meer gebruik als minder gebruik van vervoersmiddelen. Files vermijden staat bij alle vervoersmiddelen, behalve de auto, in de top 3 voor meer gebruik. Voor de auto is files vermijden echter de belangrijkste reden voor minder gebruik.

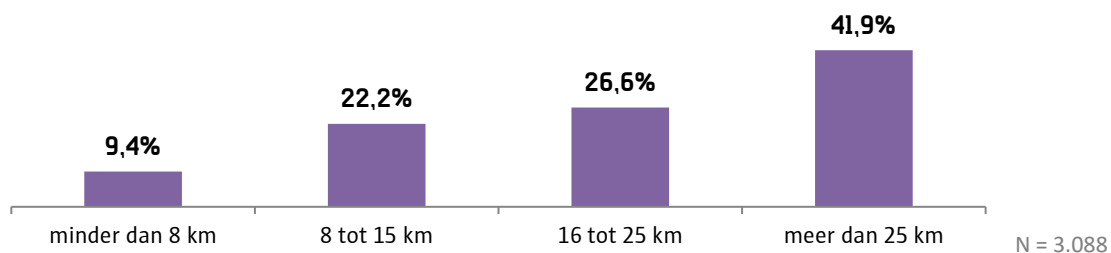
Overstappen?

Wanneer autogebruikers gevraagd wordt naar welk vervoersmiddel ze zouden overwegen over te stappen, komt de **elektrische fiets** net als afgelopen bevragingen als winnaar uit de bus.

Overweegt overstap



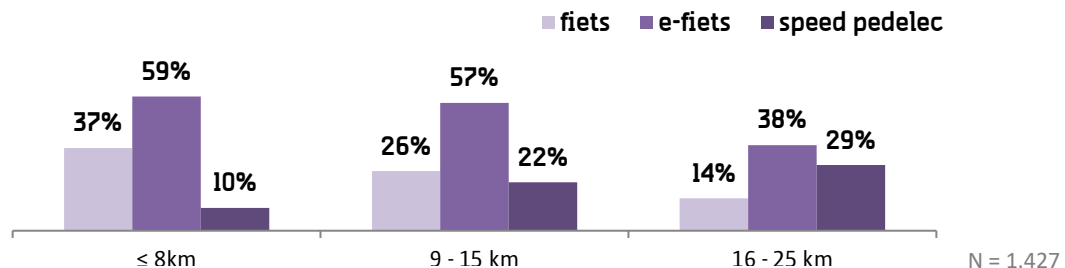
Woon-werk afstand autogebruikers



Natuurlijk heeft niet iedereen dezelfde alternatieven. Onder andere Woon-werkafstand is hier een belangrijke factor. 9,4% van de respondenten die al eens de auto gebruikt (carpool niet meegerekend) heeft een reisafstand van minder dan 8 kilometer, een afstand die in principe kan afgelegd worden met de fiets. 22,2% legt tussen 8 en 15 kilometer af, een afstand waarvoor de elektrische fiets een oplossing kan zijn. De gemiddelde afstand die respondenten afleggen met een speedpedelec is 23,9 kilometer. 26,6% van de autogebruikers heeft een woon-werkafstand tussen 16 en 25 kilometer. Alles opgeteld heeft in theorie **58,1% van de autogebruikers wat afstand betreft de mogelijkheid om over te stappen op de fiets.**

De volgende grafiek toont dat autogebruikers die op een fietsbare afstand wonen inderdaad meer geneigd zijn een overstap naar vooral de elektrische fiets (misschien of zeker) te overwegen.

Overweegt overstap (fietsafstand)

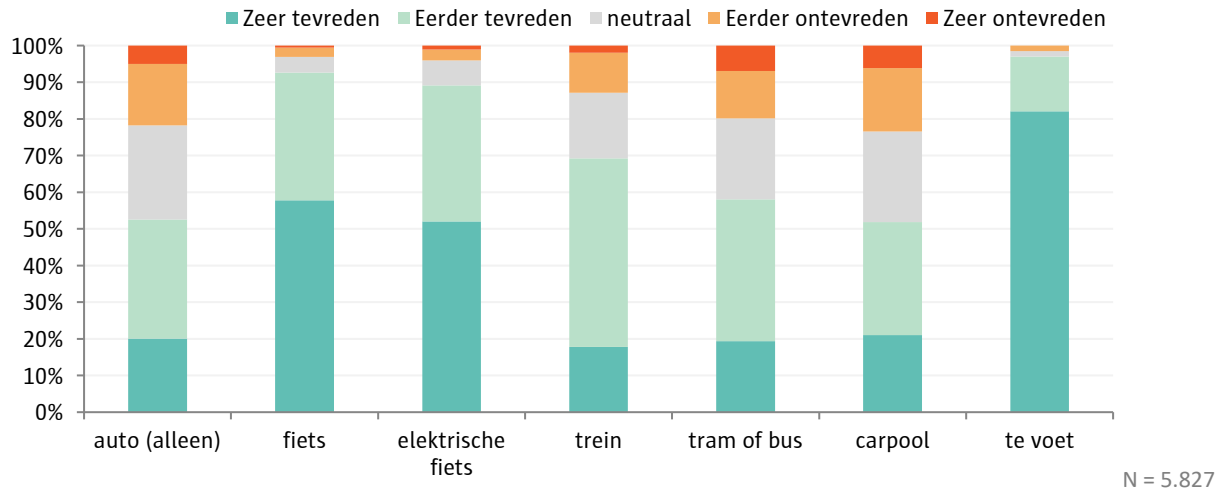


Bij deze vraag konden de respondenten verschillende mogelijkheden selecteren, waardoor ze in bovenstaande grafiek in verschillende categorieën tegelijk kunnen vallen wat betreft het type fiets dat ze overwegen.

Tevredenheid

Overstappen naar de fiets loont. De grafiek hieronder toont dat **fietzers het meest tevreden zijn over hun verplaatsing**, op de voet gevolgd door respondenten die zich te voet verplaatsen.

Tevredenheid per hoofvervoersmiddel



Samenwerking Slim naar Antwerpen

55,1% van de deelnemers geeft aan te weten dat hun werkgever samenwerkt met Slim naar Antwerpen. Daarvan heeft ongeveer een kwart naar aanleiding van deze samenwerking de website van Slim naar Antwerpen bezocht. Nog anderen laten weten de app te hebben gedownload of informatie te hebben opgezocht over alternatieven voor hun verplaatsingen per auto voor het woon-werkverkeer. Een goede 10% ging nog een stapje verder en laat naar aanleiding van de samenwerking de auto vaker staan of denkt bewuster na over hun verplaatsing naar het werk.

Op dat vlak is er mogelijk nog groeipotentieel. Meer inzetten op zichtbaarheid kan niet alleen de bekendheid van Slim naar Antwerpen vergroten, maar ook de deelname van werknemers aan acties en onderzoeken stimuleren.

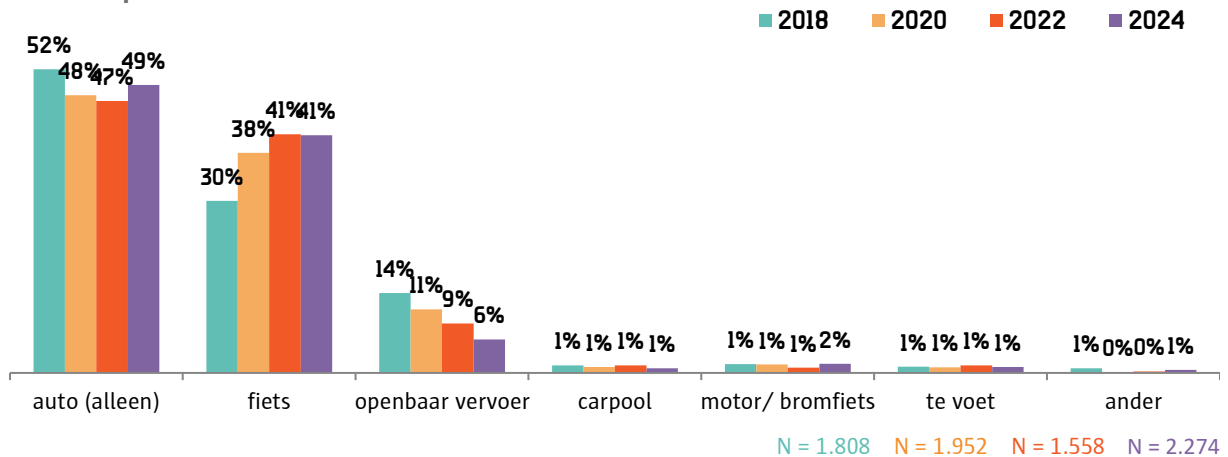
6. Evolutie bij dezelfde werkgevers

Dit hoofdstuk vergelijkt de modal split en het thuiswerk van dezelfde groep werkgevers die meededen aan meerdere bevestigingen, om de steekproef zo stabiel mogelijk te maken en een meer correcte vergelijking toe te laten.

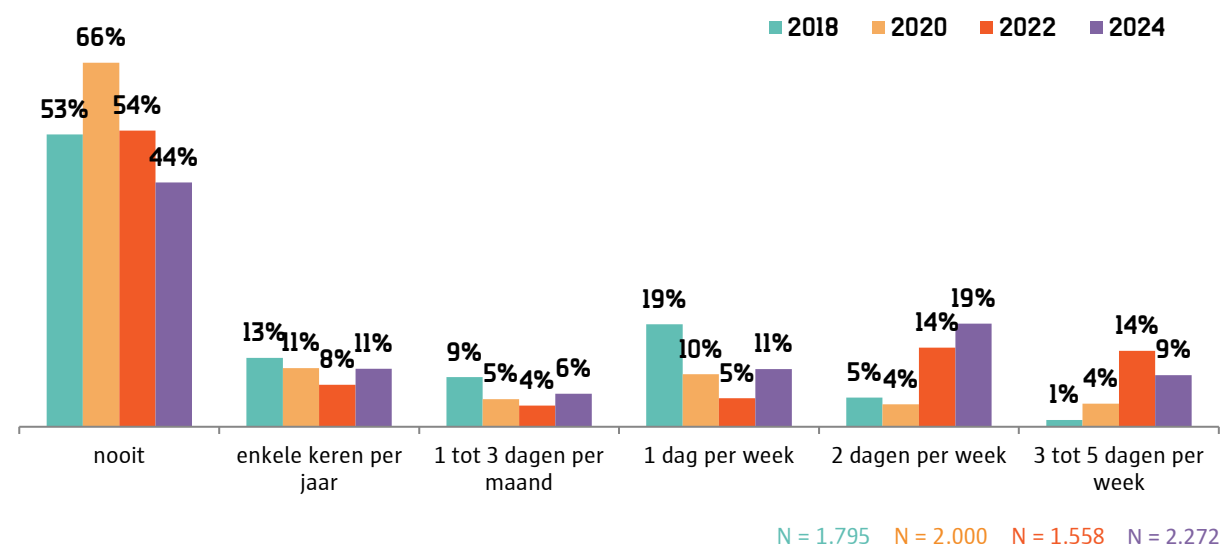
7 werkgevers deden mee in 2018, 2020, 2022 en 2024

7 werkgevers namen deel aan alle bevestigingen: Baloise Belgium, De Vijver vzw, Indaver/SVEX, Port of Antwerp-Bruges, RGF Staffing Belgium, SGS Belgium en ZAS.

Modal split



Thuiswerk



De modal split van deze groep werkgevers over de 4 bevestigingen heen toont dat het aandeel autogebruik licht stijgt, vooral ten koste van het openbaar vervoer. Het fietsgebruik blijft stabiel.

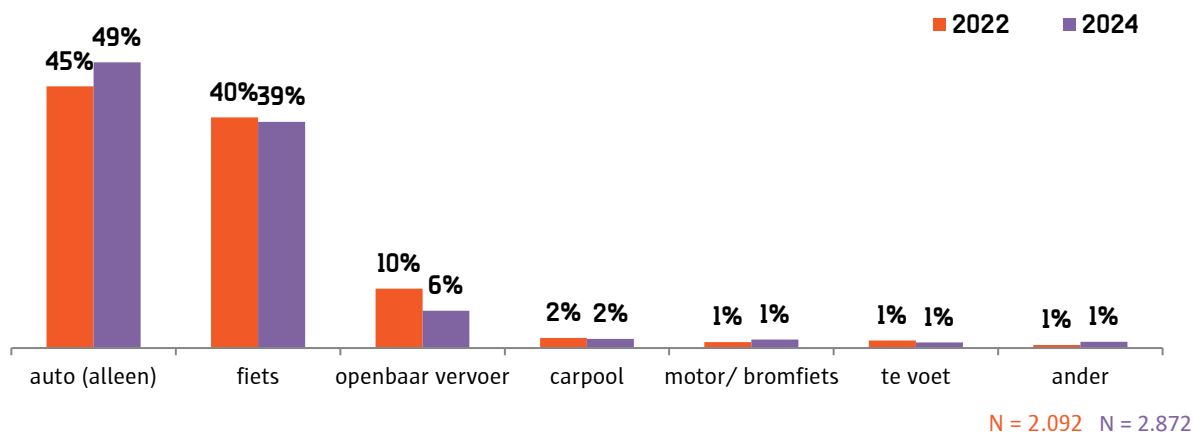
Wat thuiswerk betreft zien we wel een daling in de categorie “meer dan 3 dagen per week”, maar een stijging bij zowel 1 als 2 dagen thuiswerk per week.

13 werkgevers deden mee in 2022 en 2024

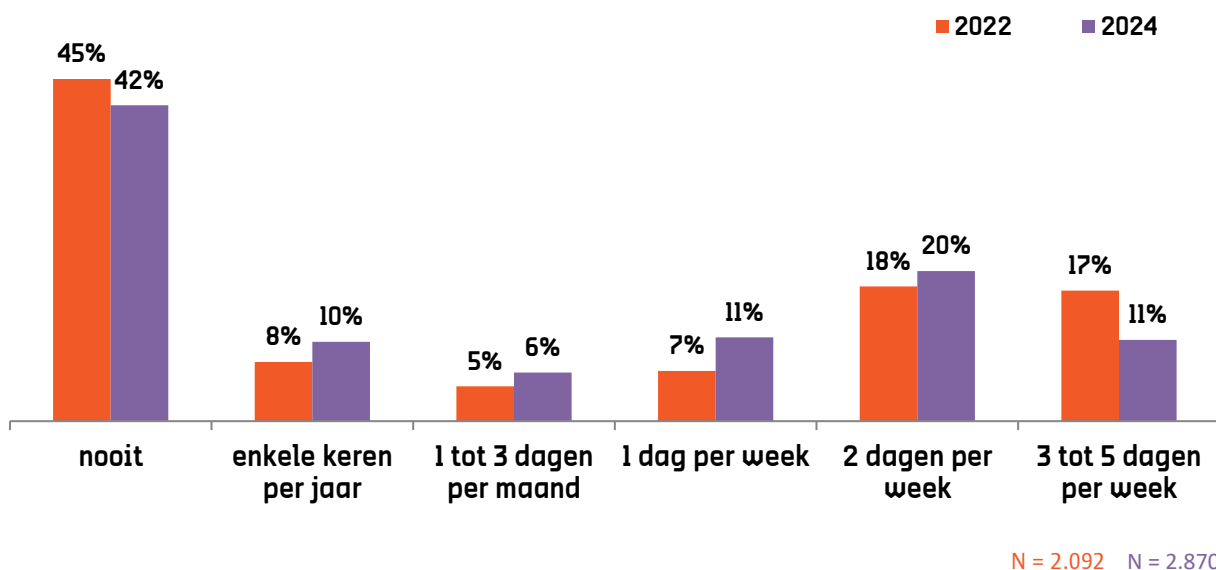
13 werkgevers namen deel aan de laatste 2 bevestigingen, in 2022 en 2024: Baloise Belgium, Bank Van Breda, De Vijver vzw, FPC Antwerpen Indaver/SVEX, Katoen Natie, Pidpa, Politie Zwijndrecht, Port of Antwerp-Bruges, RGF Staffing Belgium, SGS Belgium, Universiteit Antwerpen en ZAS.

De 7 werkgevers die in het vorige deeltje aan bod kwamen zijn hier opnieuw mee opgenomen.

Modal split



Thuiswerk



In deze combinatie van werkgevers zien we nog een iets grotere stijging in het autogebruik, opnieuw met een vrij stabiel fietsgebruik en voornamelijk een daling in het openbaar vervoer.

Thuiswerk toont evenzeer een vergelijkbare evolutie als in de vorige combinatie met 7 werkgevers; minder vaak 3-5 dagen per week thuiswerk, vaker 1 of 2 dagen thuiswerk.

7. Conclusie

De resultaten van deze bevraging bieden een waardevol inzicht in het mobiliteitsgedrag van werknemers in en rond Antwerpen. Ze tonen dat mobiliteit in beweging is. Werkgevers spelen hierin een sleutelrol: hun beleid en keuzes kunnen het verschil maken in hoe medewerkers zich verplaatsen.

Vergeleken met de eerdere bevragingen (in 2022, 2020 en 2018), is in 2024 het fietsgebruik voor het eerste groter dan het autogebruik. De elektrische fiets en speedpedelec winnen aan populariteit, mede dankzij de opmars van fietsleasing. Ook de elektrificatie van het wagenpark zet zich verder door, vooral via bedrijfswagens.

Toch is het beeld niet overal gelijk: bij een aantal werkgevers is net een toename in het autogebruik merkbaar. Dat onderstreept het belang van blijvende aandacht voor duurzame alternatieven.

Thuiswerk is intussen ingeburgerd, al lijkt het aantal thuiswerkdagen licht te dalen. De combinatie van thuiswerk en flexibel werken geeft de mogelijkheid om piekmomenten in het verkeer te vermijden en werknemers meer autonomie te geven. Uit de bevraging blijkt dat werknemers met langere reistijden vaker thuiswerken. Dat benadrukt het belang van flexibel werken en thuiswerkmogelijkheden om de verkeersdruk te verminderen en de duurzaamheid te bevorderen. Ook voor de woon-werkbalans kan dit een wezenlijk verschil maken.

De bevraging toont ook aan dat gedragsverandering mogelijk is, zeker wanneer comfort, tijdswinst en betrouwbaarheid centraal staan. Werknemers die (deels) overstappen naar een ander vervoersmiddel doen dat zelden omwille van één enkele reden. Het is vaak een combinatie van factoren die de doorslag geeft. Werkgevers die inzetten op bereikbaarheid, flexibiliteit en communicatie kunnen hierin een belangrijke hefboom zijn, samen met de ondersteuning van Slim naar Antwerpen.

Tot slot blijkt dat de samenwerking met Slim naar Antwerpen bijdraagt aan bewustwording en gedragsverandering. Ook daar is er nog ruimte om de zichtbaarheid en impact van deze samenwerking verder te versterken.

Mobiliteit is geen vast gegeven, maar een dynamisch geheel van keuzes, mogelijkheden en beperkingen. Deze bevraging helpt om die dynamiek beter te begrijpen, en biedt werkgevers handvatten om hun medewerkers te ondersteunen in slimme, duurzame mobiliteitskeuzes.



www.slimnaarantwerpen.be

bereikbaarheidsmanagers@slimnaarantwerpen.be



In samenwerking met



Bijlage: Vragenlijst

Wat is de postcode van de werkplek waar je meestal werkt (thuiswerk niet meegerekend)?

- | | |
|--|--|
| ☐ Antwerpen 2000 | ☐ Deurne 2100 |
| ☐ Antwerpen 2018 | ☐ Ekeren 2180 |
| ☐ Antwerpen 2020 | ☐ Hoboken 2660 |
| ☐ Antwerpen 2030 | ☐ Kallo 9130 |
| ☐ Antwerpen 2050 | ☐ Lillo 2040 |
| ☐ Antwerpen 2060 | ☐ Merksem 2170 |
| ☐ Berchem 2600 | ☐ Mortsel 2640 |
| ☐ Berendrecht 2040 | ☐ Wilrijk 2610 |
| ☐ Borgerhout 2140 | ☐ Zandvliet 2040 |
| ☐ Borsbeek 2150 | ☐ Zwijndrecht 2070 |
| ☐ Brasschaat 2930 | ☐ Andere: |

Hoe vaak verplaats je je naar je werkplek.

- ☐ 5 dagen per week
- ☐ 4 dagen per week
- ☐ 3 dagen per week
- ☐ 2 dagen per week
- ☐ 1 dag per week
- ☐ (bijna) nooit

Wat is de beste omschrijving voor je dagelijkse activiteit of uw beroep?

- ☐ arbeider
- ☐ bediende
- ☐ ambtenaar (statutair of contractueel)
- ☐ onderwijzend personeel
- ☐ kader of manager
- ☐ vrij beroep (advocaat, dokter,...)
- ☐ zelfstandige
- ☐ ik werk momenteel niet (technisch werkloos, tijdscrediet, verlofstelsel,...)

Dien je op vaste uren te werken of heb je een flexibel uurrooster?

- ☐ vaste uren
- ☐ flexibele uren
- ☐ vaste ploegen of shiften
- ☐ variabele ploegen of shiften
- ☐ ik heb een andere uurregeling, namelijk:

Werkte je het afgelopen jaar soms thuis?

- | | |
|---|--|
| ☐ (bijna) dagelijks | ☐ 1 tot 3 dagen per maand |
| ☐ 4 dagen per week | ☐ minder dan 1 tot 3 dagen per maand |
| ☐ 3 dagen per week | ☐ enkele keren per jaar |
| ☐ 2 dagen per week | ☐ nooit |
| ☐ 1 dag per week | |

Waarom werk je nooit thuis?

- ☐ het mag wel maar ik werk liever op kantoor
- ☐ mijn job laat dat niet toe
- ☐ het mag niet van mijn werkgever

Hoe vaak verplaatste je je in september op elk van volgende wijzen voor uw woon-werkverkeer?

Duid voor elk van de opties de frequentie aan ook al legde je maar een deel (minimum 200 meter) van het traject met dit vervoersmiddel af

	Nooit	Zelden	Af en toe	Regelmatig	Zeer vaak / altijd
te voet					
fiets					
elektrische fiets (tot 25km/u)					
speedpedelec (tot 45km/u)					
bromfiets					
motor					
elektrische step					
tram of bus					
trein					
auto (alleen)					
auto (carpool)					
DeWaterbus					
veer					
fietsbus					
collectief vervoer door werkgever					
op een andere manier					

Is je verplaatsingsgedrag veranderd ten opzichte van een jaar geleden (in september 2023).

- ☐ nee, de manier waarop ik naar mijn werk ga is nog steeds hetzelfde
- ☐ ja, de manier waarop ik naar mijn werk ga is veranderd ten opzichte van vorig jaar
- ☐ ja, maar ik werkte toen voor een andere werkgever/op een andere locatie

Hoe is je verplaatsingsgedrag veranderd ten opzichte van een jaar geleden?

Pas in onderstaande tabel indien van toepassing per vervoersmiddel aan of je het meer of minder gebruikt ten opzichte van een jaar geleden.

	Meer	Zelfde	minder
te voet			
fiets			
elektrische fiets (tot 25km/u)			
speedpedelec (tot 45km/u)			
bromfiets			
motor			
elektrische step			
tram of bus			
trein			
auto (alleen)			
auto (carpool)			
DeWaterbus			
veer			
fietsbus			
collectief vervoer door werkgever			
op een andere manier			

Wat was je motivatie om je op een andere manier te verplaatsen voor je woon-werkverkeer?

Geef minstens 1 en maximum 5 redenen een volgnummer van 1 (belangrijkste) tot 5 (minst belangrijke).

- | | |
|--|---|
| ☐ financieel voordeel | ☐ conditie/gezondheid |
| ☐ kostprijs | ☐ parkeerproblemen vermijden |
| ☐ comfort | ☐ wijziging gezinssituatie |
| ☐ reistijd | ☐ mentaal welzijn |
| ☐ zekerheid dat ik op tijd aankom | ☐ veiligheid |
| ☐ duurzaamheid / milieu | ☐ ik ben verhuisd |
| ☐ files vermijden | ☐ mijn werkgever is verhuisd |
| ☐ flexibiliteit | |

Trajectvraag - Welke vervoersmiddelen gebruik je om je van thuis naar het werk te verplaatsen? Duid deze aan in volgorde van gebruik en geef er bij benadering het aantal kilometers bij. Afstanden van minder dan 200 meter hoef je niet aan te duiden.

Beschrijf de combinatie van vervoersmiddelen die je het vaakst gebruikt.

Voorbeeld 1: Lisa legt haar volledige traject af met een e-fiets:

	vervoerswijze	en leg zo ongeveer ... kilometer af
ik vertrek thuis	met de e-fiets (tot 25km/u)	13 kilometer
daarna (2)	ben ik op mijn werk	(einde traject)

Voorbeeld 2: Sammie gaat eerst met zijn fiets naar het treinstation en legt het laatste stuk te voet af

	vervoerswijze	en leg zo ongeveer ... kilometer af
ik vertrek thuis	met de fiets	2 kilometer
daarna (2)	met de trein	41 kilometer
daarna (3)	te voet	minder dan een kilometer
daarna (4)	ben ik op mijn werk	(einde traject)

Lijst van mogelijke vervoersmiddelen om het traject uit samen te stellen		
te voet	met de scooter of bromfiets	met de auto (alleen)
met de fiets	met de deelscooter	met de auto (carpool)
met de e-fiets (tot 25km/u)	met de motor	met de deelauto
met de speedpedelec (tot 45 km/u)	met de bus	met de fietsbus
met de deelfiets	met de tram	met DeWaterbus
met de e-step	met de trein	met collectief vervoer vanuit werkgever
Met de deelstep	met de segway/monowheel/...	met het veer

Hoe vaak gebruikt je deze (combinatie van) vervoersmiddel(len) op je traject heen?

- ☐ dat is altijd mijn traject naar het werk
- ☐ dat is meestal mijn traject naar het werk
- ☐ mijn traject naar het werk varieert vrij sterk

Je volgt regelmatig een ander traject, wat is hiervoor de reden?

Kies alle voor jou geldende mogelijkheden:

- ☐ kinderen wegbrengen of ophalen
- ☐ het weer of seizoen
- ☐ extra tussenstop voor of na het werk (bv naar de winkel, voor een hobby,...)
- ☐ andere werkplek
- ☐ dienstverplaatsingen (bv bezoek aan klanten of zakenrelaties)
- ☐ om een andere reden:

Hoe groot is -ongeveer- de afstand van thuis naar je werk (enkele reis, van deur tot deur)?

- ☐ minder dan 1 kilometer
- ☐ 1 kilometer
- ☐ 2 kilometer
- ☐ ...
- ☐ 150 kilometer
- ☐ meer dan 150 kilometer

Hoe lang ben je gemiddeld onderweg voor de heenreis?

Gelieve een inschatting te maken van een gemiddelde enkele reis, deur tot deur.

__u__ min

Hoe tevreden ben je over de manier waarop je naar je werk gaat?

- ☐ zeer tevreden
- ☐ eerder tevreden
- ☐ noch tevreden, noch ontevreden
- ☐ eerder ontevreden
- ☐ zeer ontevreden

Heb je een bedrijfswagen?

- ☐ ja, ook voor privégebruik
- ☐ ja, enkel voor professioneel gebruik
- ☐ nee

Is deze 100% elektrisch?

- ☐ ja
- ☐ nee (plug in) hybride
- ☐ neen, fossiele brandstof

Is de wagen die je gebruikt voor je woon-werkverkeer 100% elektrisch?

- ☐ ja
- ☐ nee (plug in) hybride
- ☐ neen, fossiele brandstof

Waar parkeer je je wagen het vaakst wanneer je deze gebruikt voor uw woon-werkverkeer?

- ☐ op de bedrijfsparking
- ☐ op de openbare weg in de buurt van mijn werkplek
- ☐ op de openbare weg iets verder van mijn werkplek
- ☐ op een P&R parking
- ☐ in een privé-parking
- ☐ in een publieke parking
- ☐ op een parking aan het station
- ☐ ander:

Is deze parkeerplek gratis of betalend?

- ☐ gratis
- ☐ betalend
- ☐ betalend, maar mijn werkgever betaalt deze kost

Hoe vaak ondervind je moeilijkheden om voor je woon-werk verkeer een parkeerplaats te vinden?

- ☐ bijna altijd
- ☐ vaak
- ☐ af en toe
- ☐ zelden of nooit

Hoe vaak heb je een auto nodig tijdens je werk?

- ☐ (heel) vaak
- ☐ geregeld
- ☐ zelden
- ☐ nooit

In welke mate overweeg je om (een deel) van je woon-werkverkeer dat je nu aflegt met de wagen in te ruilen voor deze vervoersmiddelen?

	Zeker	Misschien	Niet
te voet			
fiets			
elektrische fiets (tot 25km/u)			
speedpedelec (tot 45km/u)			
motor			
bromfiets/scooter			
elektrische step			
tram of bus			
trein			
auto (carpool)			
DeWaterbus			
collectief vervoer georganiseerd door werkgever			

Welke maatregelen zouden voor jou doorslaggevend kunnen zijn om jouw auto (deels) in te ruilen voor een ander vervoersmiddel?

(open vraag)

Wist je dat je werkgever samenwerkt met "Slim naar Antwerpen" (of SnA)?

- ☐ ja
- ☐ nee

Wat heb je naar aanleiding van de samenwerking met Slim naar Antwerpen gedaan?

(Meerdere antwoorden mogelijk.)

- ☐ Ik heb de website slimnaarantwerpen.be bezocht.
- ☐ Ik heb de app gedownload.
- ☐ Ik denk bewuster na over hoe ik me naar mijn werkplek verplaats.
- ☐ Ik heb mezelf geïnformeerd over alternatieven voor mijn verplaatsingen per auto voor mijn verplaatsing naar het werk.
- ☐ Ik heb een alternatief uitgeprobeerd voor mijn woon-werkverplaatsing.
- ☐ Ik laat mijn auto (vaker) staan om met de fiets of het openbaar vervoer naar het werk te gaan.
- ☐ Ik gebruik vaker een deelfiets, deelstep of deelscooter om naar het werk te gaan.
- ☐ Ik heb er met vrienden, kennissen, familie over gesproken.
- ☐ Ik weet het niet meer.
- ☐ Ik heb geen actie ondernomen.
- ☐ Andere

Je krijgt nu enkele vragen over jezelf. Deze vragen zijn belangrijk voor ons omdat we willen weten of alle mensen hun opinie hebben gegeven: mannen, vrouwen, jongeren en ouderen,... De opinie van de verschillende groepen kan immers anders zijn. Dit is belangrijk voor ons om te weten.

Wij respecteren hierbij je privacy. Alles wat je invult, behandelen wij anoniem. Niemand kan weten wat je hebt geantwoord, behalve jijzelf.

Ben je...

- ☐ man
- ☐ vrouw
- ☐ X

In welk jaar ben je geboren?

- ☐ vòòr 1950
- ☐ 1950
- ☐ 1951
- ☐ 1952
- ☐ 1953
- ☐ ...
- ☐ 2001
- ☐ 2002
- ☐ na 2003

Wat is je postcode?

Vul je antwoord hier in:

Hebt je nog opmerkingen en/of aanvullingen?

Zijn er bijvoorbeeld nog dingen die je werkgever zou kunnen doen of algemene zaken die jouw woon-werkverplaatsing zouden kunnen verbeteren?

Vul je antwoord hier in: